



## विश्वविद्यालय अनुदान आयोग नेट-ब्यूरो

Code No. : 55

विषय: श्रम कल्याण / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / श्रम एवं समाज कल्याण / मानव संसाधन प्रबंधन

पाठ्यक्रम

### इकाई-I

प्रबंधन के सिद्धांत और व्यवहार : प्रबंधन विचारधारा का विकास, टेलर, फेयोल, मेयो, मेरी पार्कर फॉलेट तथा सी.आई. बर्नाड के योगदान।

व्यवहारपरक उपागम, प्रणाली उपागम, मात्रात्मक उपागम तथा प्रासंगिकता उपागम।

प्रबंधन के कार्य : आयोजना और निर्णयन, संगठनन, स्टाफिंग, निदेशन, नियंत्रण, समन्वयन।

### इकाई-II

मानव संसाधन प्रबंधन : संकल्पनात्मक रूपरेखा, मानव संसाधन नियोजन, प्रदत्तकार्य विश्लेषण, भर्ती, चयन, पदस्थापन, प्रवेशण, प्रशिक्षण एवं विकास, कार्यनिष्पादन प्रबंधन, प्रदत्तकार्य मूल्यांकन, प्रतिपूर्ति प्रबंधन, कर्मचारी लाभ तथा प्रोत्साहन, आजीविका प्रबन्धन।

एच आर एम में नवीन प्रवृत्तियाँ : एच आर एम के बदलते परिवेश तथा समसामयिक चुनौतियाँ, एच आर एम में उदीयमान अवधारणाएँ।

## इकाई-III

**मानव संसाधन विकास (एच आर डी) :** संकल्पनाएँ, अवधारणाएँ, मूल्य, एच आर डी क्रियाविधि, ऐक्शन-रिसर्च मॉडल, एच आर डी संस्कृति तथा परिवेश, एच आर डी मध्यवर्तन, एच आर लेखांकन तथा लेखा-परीक्षण, परामर्शक-मुवकिल संबंध, ज्ञान प्रबंधन, मानव संसाधन सूचना प्रणाली।

**अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन (आई एच आर एम) :** आई एच आर एम का संगठनात्मक प्रसंग, आई एच आर एम तथा संधारणीय व्यापार, आई एच आर एम के कार्य, प्रति-सांस्कृतिक अध्ययन, सांस्कृतिक वैविध्य, ट्रांसनेशनल संगठन, आई एच आर एम मॉडल्स।

## इकाई-IV

**संगठनात्मक व्यवहार :** संकल्पना, विस्तारक्षेत्र, मानव व्यवहार की प्रकृति, व्यक्तित्व, प्रत्यक्षबोध, अधिगम, अभिवृत्ति, अभिप्रेरण, अंतर्वैयक्तिक व्यवहार, समूह गतिकी, नेतृत्व, संदेशवाहन, सत्ता एवं प्राधिकार, तनाव, संगठनात्मक परिवर्तन एवं विकास।

## इकाई-V

**औद्योगिक संबंध:** संकल्पना, विस्तारक्षेत्र, उद्विकास, उपागम, सक्रिय प्रतिभागी एवं मॉडल। संघर्ष एवं सहयोग, द्वि-पक्षीयवाद, त्रि-पक्षीयवाद, सामूहिक सौदेबाजी, प्रबंधन में श्रमिकों की सहभागिता, शिकायत निवारण एवं अनुशासनात्मक कार्रवाई, आचरण संहिता, बदलते परिवेश में औद्योगिक संबंध, नियोक्ताओं के संगठन।

**श्रम संघ :** संकल्पना, उद्विकास, भारत में श्रम संघों की समस्याएं, मान्यता। व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 । भारत में श्रम संघों की उभरती भूमिका।

## इकाई-VI

**औद्योगिक विवाद :** कारक, स्वरूप, प्रवृत्तियां, निवारण एवं निपटारा, राज्य एवं केन्द्रीय श्रम प्रशासन की भूमिका, हड़ताल एवं तालाबन्दी।

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947

## इकाई-VII

**श्रम विधान:** उद्देश्य, सिद्धान्त, वर्गीकरण एवं उद्विकास। अन्तर्राष्ट्रीय श्रम-संगठन। सामाजिक न्याय एवं श्रम विधान, भारतीय संविधान एवं श्रम कानून। कारखाना अधिनियम, 1948 खान अधिनियम, 1952 अंतर्राष्ट्रियक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम, 1979 ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्पादन) अधिनियम, 1970 भवन एवं अन्य सन्निर्णाम कर्मकार (नियोजन तथा सेवा शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 बालक श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986

## इकाई-VIII

**मज़दूरी :** संकल्पना, प्रकार, मज़दूरी को प्रभावित करने वाले कारक, मज़दूरी सिद्धान्त एवं मज़दूरी भिन्नक।

न्यूनतम मज़दूरी अधिनियम, 1948  
मज़दूरी संदाय अधिनियम, 1936  
बोनस संदाय अधिनियम, 1965  
समान परिश्रमिक अधिनियम, 1976  
उपदान संदाय अधिनियम, 1972  
कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952

## इकाई-IX

**श्रम कल्याण :** संकल्पना, विस्तार क्षेत्र, प्रकार, परिकल्पनाएँ एवं सिद्धान्त (थ्योरीज़ ऐंड प्रिंसिपल्स)।

औद्योगिक स्वास्थ्य एवं स्वच्छता, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं स्वच्छता, औद्योगिक दुर्घटनाएं एवं सुरक्षा, व्यावसायजन्य रोग।

**सामाजिक सुरक्षा :** संकल्पना एवं विस्तार क्षेत्र, सामाजिक सहायता एवं सामाजिक आश्वासन।

## इकाई-X

**श्रम बाजार:** लक्षण, श्रम की मांग एवं आपूर्ति, भारतीय श्रम बल की प्रकृति एवं संरचना, बेरोज़गारी एवं अल्प-रोज़गारी, श्रम बाजार के प्रकार, भारतीय श्रम बाजार के अभिलक्षण, भारत में श्रम बाजार की नवीन गतिकी, आर्थिक व्यवस्था एवं श्रम बाजार एवं भारत में श्रम की समस्याएँ।