

TNSET 2024

Module Name : Labour Welfare-Personnel Management-Industrial Relations-Labour and Social and Welfare-Human Resource Management
Exam Date : 06-Mar-2025 Batch : 14:00-17:00

Sr. No.	Labour Welfare-Personnel Management-Industrial Relations-Labour and Social and Welfare-Human Resource Management																				
PAPER II																					
1	<p>Statement I : Systems concepts are said to be abstract and vague. Statement II : Too many sub-systems and interdependence among them make the task of manager very easy. In the light of the above two statements choose the appropriate answer from the options given below:</p> <p>கூற்று-I: அமைப்புகளின் கருத்துக்கள் சுருக்கமாகவும் தெளிவற்றதாகக் கூறப்படுகிறது கூற்று-II: பல துணை அமைப்புகள் மற்றும் அவை ஒன்றுக்கொன்று சார்ந்திருத்தல் மேலாளரின் பணியை சுலபமாக்குகின்றது மேற்கண்ட இரண்டு கூற்றுக்களிலிருந்து கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளனவற்றுள் சரியான பதிலை தேர்ந்தெடுக்க.</p> <p>A : Both Statement I and Statement II are True. கூற்றுக்கள் I மற்றும் II ஆகிய இரண்டுமே சரி</p> <p>B : Both Statement I and Statement II are False. கூற்றுக்கள் I மற்றும் II ஆகிய இரண்டுமே தவறு</p> <p>C : Statement I is True but Statement II is False. கூற்று I சரி ஆனால் கூற்று II தவறு</p> <p>D : Statement I is False but Statement II is True. கூற்று I தவறு ஆனால் கூற்று II சரி</p>																				
2	<p>Match List - I and List - II.</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">List - I</th> <th style="text-align: left;">List - II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(A) F.W. Taylor</td> <td>(I) Business Management as a profession</td> </tr> <tr> <td>(B) Henry Fayol</td> <td>(II) Father of Scientific Management</td> </tr> <tr> <td>(C) Mary Parker Follett</td> <td>(III) Father of Human Relations Movement</td> </tr> <tr> <td>(D) George Elton Mayo</td> <td>(IV) Administrative Management Theory</td> </tr> </tbody> </table> <p>Choose the correct answer from the options given below:</p> <p>பட்டியல்-Iஐ பட்டியல்-IIஉடன் பொருத்துக.</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">பட்டியல் - I</th> <th style="text-align: left;">பட்டியல் - II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(A) எப்.டபிள்யூ.டெய்லர்</td> <td>(I) வணிக மேலாண்மை என்பது ஒரு தொழில்</td> </tr> <tr> <td>(B) ஹென்றி ஃபயோல்</td> <td>(II) அறிவியல் மேலாண்மையின் தந்தை</td> </tr> <tr> <td>(C) மேரி பார்க்கர் ஃபோலெட்</td> <td>(III) மனித உறவுகள் இயக்கத்தின் தந்தை</td> </tr> <tr> <td>(D) ஜார்ஜ் எல்டன் மேயோ</td> <td>(IV) நிர்வாக மேலாண்மை கோட்பாடு</td> </tr> </tbody> </table> <p>கீழே கொடுக்கப்பட்டவைகளிலிருந்து சரியான விடையைத் தேர்ந்தெடுக்கவும்.</p> <p>A : A-(IV), B-(II), C-(I), D-(III) (A)-(IV), (B)-(II), (C)-(I), (D)-(III)</p> <p>B : A-(II), B-(IV), C-(I), D-(III) (A)-(II), (B)-(IV), (C)-(I), (D)-(III)</p> <p>C : A-(III), B-(I), C-(II), D-(IV) (A)-(III), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(IV)</p> <p>D : A-(I), B-(II), C-(III), D-(IV) (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)</p>	List - I	List - II	(A) F.W. Taylor	(I) Business Management as a profession	(B) Henry Fayol	(II) Father of Scientific Management	(C) Mary Parker Follett	(III) Father of Human Relations Movement	(D) George Elton Mayo	(IV) Administrative Management Theory	பட்டியல் - I	பட்டியல் - II	(A) எப்.டபிள்யூ.டெய்லர்	(I) வணிக மேலாண்மை என்பது ஒரு தொழில்	(B) ஹென்றி ஃபயோல்	(II) அறிவியல் மேலாண்மையின் தந்தை	(C) மேரி பார்க்கர் ஃபோலெட்	(III) மனித உறவுகள் இயக்கத்தின் தந்தை	(D) ஜார்ஜ் எல்டன் மேயோ	(IV) நிர்வாக மேலாண்மை கோட்பாடு
List - I	List - II																				
(A) F.W. Taylor	(I) Business Management as a profession																				
(B) Henry Fayol	(II) Father of Scientific Management																				
(C) Mary Parker Follett	(III) Father of Human Relations Movement																				
(D) George Elton Mayo	(IV) Administrative Management Theory																				
பட்டியல் - I	பட்டியல் - II																				
(A) எப்.டபிள்யூ.டெய்லர்	(I) வணிக மேலாண்மை என்பது ஒரு தொழில்																				
(B) ஹென்றி ஃபயோல்	(II) அறிவியல் மேலாண்மையின் தந்தை																				
(C) மேரி பார்க்கர் ஃபோலெட்	(III) மனித உறவுகள் இயக்கத்தின் தந்தை																				
(D) ஜார்ஜ் எல்டன் மேயோ	(IV) நிர்வாக மேலாண்மை கோட்பாடு																				
3	<p>No management theory and technique is appropriate in all situations'. This is a basic idea of _____ approach. எல்லா சூழ்நிலைகளிலும், எந்த ஒரு மேலாண்மையின் கோட்பாடு மற்றும் நுட்பமும், பொருத்தமானவையாக இருப்பதில்லை. இதனை _____ அணுகுமுறையின் அடிப்படை யோசனை எனலாம்.</p> <p>A : Behavioural science நடத்தை அறிவியல்</p> <p>B : Organisation design நிறுவன வடிவமைப்பு</p>																				

- C : Management system
மேலாண்மை அமைப்பு
- D : Contingency
தற்செயல்

4 Managers must analyse different situations and use the best approach which is most suitable for that situation. This concept is _____.
மேலாளர் என்பவர் வெவ்வேறு சூழ்நிலைகளை பகுப்பாய்வு செய்து, அந்த சூழ்நிலைக்கு பொருத்தமான ஒரு சிறந்த அணுகுமுறையினை தேர்வு செய்யும் இக்கருத்தினை _____ எனலாம்.

- A : Dynamic approach
இயங்குநிலை அணுகுமுறை
- B : Contingency approach
தற்செயல் அணுகுமுறை
- C : Decision-making approach
முடிவு எடுத்தல் அணுகுமுறை
- D : Problem-solving skill
பிரச்சனைகளை தீர்க்கும் திறன்

5 Motivation, leadership, work designs, group dynamics and participation are the main factors of _____.
ஊக்கமளித்தல், தலைமை, வேலை வகைமைப்புகள், குழு இயங்கியல், பங்கேற்றல் ஆகிய அனைத்தும் _____ ன் முக்கிய காரணிகளாகும்.

- A : Human relation management
மனித உறவு மேலாண்மை
- B : Behavioural science approach
நடத்தை அறிவியல் அணுகுமுறை
- C : Elton Mayo's thoughts
எல்டன் மேயோ-வின் எண்ணங்கள்
- D : Interpersonal relations
தனிப்பட்ட உறவுகள்

6 Which of the following type of organisation is the oldest method ?
பின்வருவனவற்றுள் எது நிறுவன அமைப்பு வகைகளில் பழைய முறையாகும்.

- A : Functional type
செயல்பாட்டு வகை
- B : Line and staff type
அதிகார படிநிலை வகை
- C : Line type
படிநிலை வகை
- D : Non functional type
செயல்படாத வகை

7 Frederick Winslow Taylor's philosophy and ideas are published in the _____ Book.
ஃபிரிடெரிக் வின்ஸ்லோ டெய்லரின் தத்துவம் மற்றும் யோசனைகள் _____ புத்தகத்தில் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

- A : Principles of Modern Management
நவீன மேலாண்மை கோட்பாடுகள்
- B : Principles of Scientific Management
அறிவியல் மேலாண்மை கோட்பாடுகள்
- C : Principles of Management
மேலாண்மை கோட்பாடுகள்
- D : Management theory and practices
மேலாண்மை கோட்பாடு மற்றும் நடைமுறைகள்

8 Who is known as the "Father of Human Relations Movement" ?
"மனித உறவுகள் இயக்கத்தின் தந்தை" என்று அழைக்கப்படுபவர் யார்?

- A : Chester I. Barnard
செஸ்டர் ஐ பர்னார்ட்
- B : George Elton Mayo
ஜார்ஜ் எல்டன் மேயோ
- C : Mary Parker Follett

மேரி பார்க்கர் ஃபோலெட்

D: T.W. Taylor

டி.டபிள்யூ.டெய்லர்

9

MBO was first suggested by _____ in 1954.

MBO-வை முதன்முதலில் 1954-ல் பரிந்தரைத்தவர் _____.

A: Peter Drucker

பீட்டர் டிரக்கர்

B: Elton Mayo

எல்டன் மேயோ

C: F.W. Taylor

எப்.டபிள்யூ.டெய்லர்

D: Hawthorne

ஹார்த்தோர்ன்

10

A plan relating to a period of time expressed in numerical terms is a:

காலத்துடன் தொடர்புடைய ஒரு திட்டம் எண்முறையில் _____ என்று வெளிப்படுத்தப்படுகிறது.

A: Policy

கொள்கை

B: Budget

வரவு செலவு திட்ட பட்டியல்

C: Programme

நிரல் நிரை

D: Strategy

உத்தி

11

Choose the following correct option for a social system model of HRM based on the given assertion and reason.

Assertion (A) : Social system model is based on human relations approach emerging primarily from Hawthorne experiments.

Reason (R) : Social factors operating at the workplace affect employee behaviour than the rules and regulations.

கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள சமூக அமைப்பு மாதிரியின் கருத்தையும் அதன் காரணத்தையும் ஒப்பிட்டு ஒன்றை தேர்வு செய்ய.

கருத்து (A) : சமூக அமைப்பு மாதிரியின் மூலாகாரம் மனித உறவுகளின் அணுகுமுறையான ஹார்த்தோர்ன் சோதனையை சார்ந்தது.

காரணம் (R) : சட்ட திட்டங்களை விட பணியாளரின் நடத்தையே சமூக காரணியாக பணியிடங்களில் பார்க்கப்படுகிறது.

A: (A) is true (R) is also true and (R) is the correct explanation of (A)

(A)ம் உண்மை (R)ம் உண்மை மேலும் (R) என்பது (A)இன் சரியான விளக்கம்

B: (A) is true (R) is also true and (R) is not the correct explanation of (A)

(A)ம் உண்மை (R)ம் உண்மை மேலும் (R) என்பது (A)இன் சரியான விளக்கமல்ல

C: (A) is false (R) is true

(A)ம் உண்மையல்ல (R)ம் உண்மை

D: (A) is false (R) is also false.

(A)ம் உண்மையல்ல (R)ம் உண்மையல்ல

12

Thomas Profiting Hiring Technique (TPHT) measures the behavioural fit between candidate and the job as _____ analysis.

தாமஸ் புரபைலங் பணியமர்த்தல் முறை என்பது நடத்தையில் பொறுத்தமும் பணிப்பொறுத்தமும் உள்ள _____ பகுப்பாய்வாகும்.

A: Personal Profile analysis

தனிப்பட்ட சுயவிவர பகுப்பாய்வு

B: Human job analysis

மனித பணி பகுப்பாய்வு

C: Both Personal profile analysis and Human job analysis

(A) மற்றும் (B) இரண்டும்

D: Inter-personal Analysis

தனிப்பட்ட பகுப்பாய்வு

13

_____ profile is prepared is part of placement with content, context and relationship of task with others in the organization.

_____ சுயவிவரம் என்பது இடம் அமர்த்தலின் போது நிறுவனத்தில், பொருளடக்கம், சூழல், உறவுகள் மற்றும் பிற பணிகள் சார்ந்து தயார் செய்யப்படுகிறது.

A: Individual

தனிநபர்

B: Job

பணி
C : Group
குழு
D : Organization
நிறுவனம்

14 _____ involves appraising an employee himself in terms of either how he has performed in the review period or possession of skills in the light of his job requirements or both.

_____ மதிப்பீடு முறை பணியாளரே சுய மதிப்பீடு செய்தலும், வேலைக்கு தேவையான திறனளவு சுய பரிசோதனை ஆகிய இரண்டையும் அடக்கியது.

A : Field review

கள நிலவரம் அறிதல்

B : Critical incidents method

குறிப்பிட்ட சம்பவ மதிப்பீடு

C : Forced-choice method

வற்புறுத்திய தேர்வு முறை

D : Self-appraisal

சுய மதிப்பீடு

15 Choose the payment dues for worker A & Worker B in the following given situation of standard working hour :8

Standard wage per hour : `10

Standard output : 16 units

Actual output of worker A-18 units, worker B- 14 units

With a guaranteed minimum wage.

பணியாளர் A-க்கும் பணியாளர் B-க்கும் செலுத்த வேண்டிய ஊதியத்தை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விவரங்களை வைத்து தேர்வு செய்ய்க.

நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட பணி நேரம் : 8 மணி

நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட ஒரு மணி நேர ஊதியம் : `10

நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட உற்பத்தியளவு : 16 எண்ணிக்கை

பணியாளர் Aன் உற்பத்தியளவு : 18 எண்ணிக்கை

பணியாளர் Bன் உற்பத்தியளவு : 14 எண்ணிக்கை

குறைந்த பட்ச ஊதியக் கொள்கை உத்தரவாதமுள்ளது.

A : ` 80, ` 80

` 80, ` 80

B : ` 70, ` 70

` 70, ` 70

C : ` 90, ` 90

` 90, ` 90

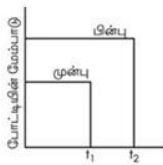
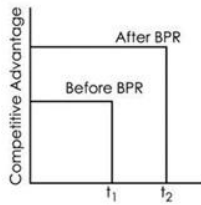
D : ` 90, ` 80

` 90, ` 80

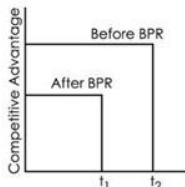
16 By combining elimination of unnecessary process and reduced cycle time, BPR increases the degree of competitive advantage to a company as _____.

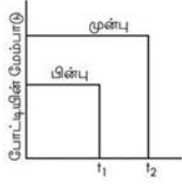
தேவையற்ற கழிவுகளை விலக்குவதும், சுழற்சி நேரத்தை குறைப்பதும் தொழில் செயல்முறை மறுசீரமைப்பின் போட்டிசார் மேம்பாட்டை அதிகப்படுத்துவது _____ படத்தில் காட்டப்பட்டுள்ளது.

A :

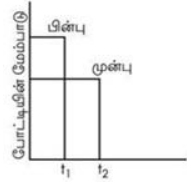
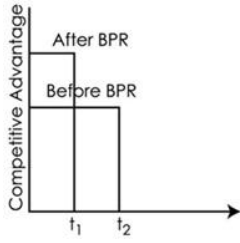


B :

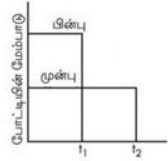
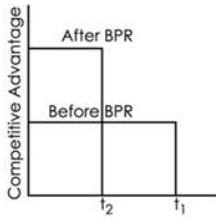




C:



D:



17

_____ is a written statement showing job title, tasks, duties, and responsibilities involved in a job.

_____ என்பது பணியின் தலைப்பு, பணிகள், கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் அடங்கிய ஒரு எழுதப்பட்ட வாக்கியமாகும்.

A: Job design

பணி வடிவமைப்பு

B: Job description

பணி விவரிப்பு

C: Job analysis

பணிப் பகுப்பாய்வு

D: Job redesign

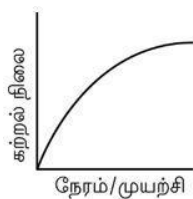
பணி மறுவடிவமைப்பு

18

Choose the positive accelerated learning curve from the below charts.

சரியான நேர்மறை ஊக்கமுள்ள கற்றல் வளைவை தேர்ந்தெடுக்க :

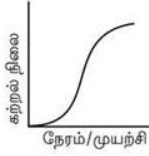
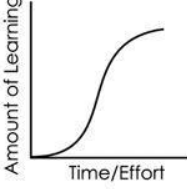
A:



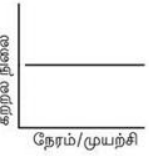
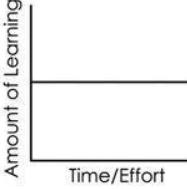
B :



C :



D :



19 Statement I : HRP is a process which includes various aspects through which an organization tries to ensure that right people at right place and right time are available.

Statement II : HRP involves determination of future needs of human resources in the light of organizational planning and structure.

Choose the correct answer from the options given below :-

வாக்கியம் I : மனிதவளம் திட்டமிடல் என்பது பல்வேறு அம்சங்களை உள்ளடக்கியது. இதன்மூலம் ஒரு நிறுவனம் சரியான நபர்கள், சரியான பணியிடத்தில் சரியான நேரத்தில் பணிபுரிகின்றனர் என்பதை உறுதிப்படுத்த முயலுகிறது.

வாக்கியம் II : மனிதவள திட்டமிடல், நிறுவனத்தின் திட்டமிடல் மற்றும் நிறுவன படி நிலைகளை கருத்தில் கொண்டு எதிர்கால மனிதவள தேவைகள் தொடர்புடையது.

சரியான விடையை கீழ்க்கண்டவைகளிலிருந்து தேர்வு செய்க.

A : Statement I and Statement II are True.

வாக்கியம் I மற்றும் வாக்கியம் II சரியானவை

B : Statement I and Statement II are False

வாக்கியம் I மற்றும் வாக்கியம் II தவறானவை

C : Statement I is True But Statement II is False.

வாக்கியம் I சரியானது, ஆனால் வாக்கியம் II தவறானது

D : Statement I is False but Statement II is True.

வாக்கியம் I தவறானது, ஆனால் வாக்கியம் II சரியானது

20

Match list I with List II

List-I	List-II
Type of test	Meaning
(A) Intelligence Test	(I) Test tries to measure the level of intelligence of a candidate.
(B) Aptitude Test	(II) Used for measuring human performance characteristics related to the possible development of proficiency on specific jobs.
(C) Personality test	(III) In terms of organized behavior as pre-disposition to react to a given situation in a particular manner.
(D) Interest Test	(IV) In designed to discover a person's Area of Interest and identify the kinds of jobs that will satisfy him.

Choose the correct answer.

பட்டியல் I யை பட்டியல் - II உடன் பொருத்தது.

பட்டியல் I	பட்டியல் II
சோதனையின் வகை	பொருள்
(A) நுண்ணறிவு சோதனை	(I) இச்சோதனை ஒரு விண்ணப்பதாரரின் நுண்ணறிவு திறன் நிலையை அளவிட முயலுகிறது.
(B) திறன் சோதனை	(II) குறிப்பிட்ட வேலை திறமையின் சாத்தியமான வளர்ச்சி தொடர்பான மனித செயல்திறன் பண்புகளை அளவிடுவதற்கு பயன்படுகிறது.
(C) ஆளுமை சோதனை	(III) கொடுக்கப்பட்ட சூழ்நிலையில் குறிப்பிட்ட முறையில் எதிர்வினை புரிவது ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட நடத்தை அடிப்படையில் முன்னரே தீர்வு செய்தவை போன்றது.
(D) ஆர்வ சோதனை	(IV) ஒரு நபரின் ஆர்வமுள்ள பகுதி மற்றும் அவரை திருப்திபடுத்தக் வேலை வகைகளை கண்டறிய வடிவமைக்கப்பட்டது.

சரியான விடையை தேர்வு செய்யு.

- A : (A)-(I), (b)-(II) (c)-(III), (D)-(IV)
 A-(I), B-(II), C-(III), D-(IV)
 B : (A)-(I), (B)-(II) (C)-(IV), (D)-(III)
 A-(I), B-(II), C-(IV), D-(III)
 C : (A)-(III), (b)-(II) (c)-(I), (D)-(IV)
 A-(III), B-(II), C-(I), D-(IV)
 D : (A)-(II), (b)-(I) (c)-(III), (D)-(IV)
 A-(II), B-(I), C-(III), D-(IV)

21

Elements of Human Capital at the Individual level are :
 தனிப்பட்ட நிலையில் மனித மூலதனத்தின் கூறுகள் _____.

- A : Capital risk, Working Capital, Social Capital
 மூலதன ஆபத்து, நடைமுறை மூலதனம், சமூக மூலதனம்
 B : Intellectual Capital, Social Capital, Emotional Capital
 அறிவுசார் மூலதனம், சமூக மூலதனம், உணர்ச்சிபூர்வ மூலதனம்
 C : Social Capital, Mentoring, Knowledge Capital
 சமூக மூலதனம், வழிகாட்டுதல், அறிவு மூலதனம்
 D : Emotional Capital, Social Capital, Capital Culture
 உணர்ச்சிபூர்வ மூலதனம், சமூக மூலதனம், மூலதன கலாச்சாரம்

22

The process of identification of the Competencies required to perform a given job / role/ a set of tasks at a given point of time successfully.
 திறமைகளை அல்லது திறன்களை காணும் முறை என்பது ஒரு செயலையோ/பங்கினையோ/பணிகளின் தொகுப்பினையோ குறிப்பிட்ட நேரத்தில் திறம்பட செய்ய உதவுகிறது. இதனை _____ என்று கூறுவர்.

- A : Competency Assessment
 திறன் மதிப்பீடு
 B : Competency Mapping
 திறன் படமிடல்
 C : Creation of Learning Organization
 கற்றலின் ஒருங்கிணைப்பினை உருவாக்குதல்
 D : Workforce
 தொழில்திறன்/தொழிற்சக்தி

23

Match List I with List II :

List I	List II
Record keeping	Concept (Meaning)
a. Simplicity	I. Maintained according to the requirements of the organisation so as to facilitate Comprehension
b. Accuracy	II. Preserved accurately so as to reduce the chances of errors and frauds
c. Economy	III. Cost of maintaining and providing records
d. Usefulness	IV. Better Management of the affairs of Business

Choose the correct answers from the options given below.

பட்டியல் I-ஐ பட்டியல் II-உடன் ஒப்பிடுக

பட்டியல் I	பட்டியல் II
(a) எளிமை	(I) தகவலை எளிதாக புரிந்துகொள்ளும் வகையில், நிறுவனத்தின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப பராமரிக்கப்படும்
(b) துல்லியம்	(II) பிழைகள் மற்றும் மோசடிகளை குறைக்க துல்லியமாக பாதுகாக்கப்படுகின்றது
(c) பொருளாதாரம்	(III) பதிவுகளை பராமரிக்கவும், வழங்கவும் செலவாகும் விலை
(d) பயன்	(IV) வணிக விவகாரங்களை சிறந்த முறையில் நிர்வகித்தல்

A : a - II, b - III, c - I, d - IV

(a)-(II), (b)-(III), (c)-(I), (d)-(IV)

B : a - I, b - II, c - III, d - IV

(a)-(I), (b)-(II), (c)-(III), (d)-(IV)

C : a - I, b - IV, c - II, d - III

(a)-(I), (b)-(IV), (c)-(II), (d)-(III)

D : a - IV, b - III, c - II, d - I

(a)-(IV), (b)-(III), (c)-(II), (d)-(I)

24

Statement I : Attitudes tend to be stable overtime and are difficult to change.
Statement II : Attitudes can be used to predict behaviour, but the predictions are at best only moderately accurate
Choose the appropriate answer :

வாக்கியம்-I : மனப்பாங்குகள் காலப்போக்கில் நிலையானதாகின்றன. மேலும் இவைகளை மாற்றுவது கடினம்
வாக்கியம்-II : மனப்பாங்குகள் நடத்தையை கணிப்பதற்கு பயன்படுத்த முடியும், ஆனால் கணிப்புகள் சிறந்தவை மட்டுமே ஆனால் மிதமாகத் துல்லியமானவை

A : Statement I and Statement II are False

வாக்கியம் I மற்றும் வாக்கியம் II தவறானது

B : Statement I and Statement II are True

வாக்கியம் I மற்றும் வாக்கியம் II சரியானது

C : Statement I is True but Statement II is False

வாக்கியம் I சரியானது ஆனால் வாக்கியம் II தவறு

D : Statement I is False but Statement II is True

வாக்கியம் I தவறு ஆனால் வாக்கியம் II சரி

25

Basic elements of Knowledge Management are :

அறிவு மேலாண்மையின் அடிப்படைக் கூறுகள்

A : Knowledge creation, HRD processes, Knowledge utilization

அறிவு உருவாக்கம், மனிதவள மேம்பாட்டு முறை, அறிவு பயன்பாடு

B : HRD evolution, Competency Management, Knowledge creation

மனிதவள மேம்பாட்டு மதிப்பீடு, சமகால மேலாண்மை, அறிவு உருவாக்கம்

C : Knowledge creation, Knowledge sharing, Knowledge utilization

அறிவு உருவாக்கம், அறிவு பகிர்ந்தல், அறிவு பயன்பாடு

D : Knowledge utilization, HRD Principles, Knowledge sharing

அறிவு பயன்பாடு, மனிதவள மேம்பாட்டு கொள்கைகள், அறிவு பகிர்ந்தல்

26

'An examination and evaluation of policies procedures and practices to determine the effectiveness and efficiency of HRM' is :

மனிதவள மேலாண்மையின் செயல்திறன் மற்றும் திறனாய்வை தீர்மானிக்க கொள்கைகள், செயல்முறைகள் மற்றும் பழக்கவழக்கங்கள் ஆகியவற்றின் ஆய்வு மற்றும் மதிப்பீடு என்பது :

A: Human Resource Audit

மனிதவள ஆய்வு

B: Mapping

வரைபடமிடல்

C: Emotional IQ

உணர்ச்சி நுண்ணறிவு

D: Human Resource Policy

மனிதவள கொள்கை

27 The major human resource functions in an IT organisations are basically the 3 B's :
தகவல் தொழிறநுட்ப நிறுவனங்களின் முக்கியமான மனிதவள செயல்பாடுகளின் அடிப்படையாக 3 'தி'-க்கள் _____
இருக்கின்றன.

A: Buying Talents, Borrowing talents, Building talents

திமைசாலிகளை வாங்குவது, திறமைசாலிகளை கடனாக பெறுதல், திறமைசாலிகளை உருவாக்குதல்

B: Buying Talents, Balancing Talents, Borrowing Talents

திறமைசாலிகளை வாங்குவது, திறமைசாலிகளை சமநிலைபடுத்துவது, திறமைசாலிகளை கடனாக பெறுதல்

C: Blocking Talents, Buying Talents, Balancing Market Talents

திறமைசாலிகளை தடுப்பது, திறமைசாலிகளை வாங்குவது, சந்தை திறமைகளை சமநிலை படுத்துதல்

D: Blowing Talents, Brokerage Talents, Blunt Talents

திறமைசாலிகளை தடுப்பது, தரகு கட்டணத் திறன்கள், மழுங்கிய திறமைகள்

28 Statement I : HRIS has computerized linking with all sub-systems.
Statement II : HRIS is 'indispensable' in developing and perfecting Human Resources.
Choose the correct answer.
வாக்கியம்-I : மனிதவள தகவல் அமைப்பு கணினிமயமாக்கப்பட்ட அனைத்து உபஅமைப்புகளுடன் தொடர்புடையது
வாக்கியம்-II : மனிதவள தகவல் அமைப்பு என்பது மனிதவளத்தை மேம்படுத்துவது மற்றும் முன்னேற்றுவதில் தவிர்க்க
இயலாத ஒன்றாகும்.

A: Statement I and Statement II are false

வாக்கியம்-I மற்றும் வாக்கியம்-II தவறானவை

B: Statement I and Statement II are true

வாக்கியம்-I மற்றும் வாக்கியம்-II சரியானவை

C: Statement I is false, but Statement II is true

வாக்கியம்-I தவறானது ஆனால் வாக்கியம்-II சரியானது

D: Statement I is true, but Statement II is false

வாக்கியம்-I சரியானது ஆனால் வாக்கியம்-II தவறானது

29 _____ is known as, 'The systematic collection of descriptive and judgemental information necessary to make effective training decisions related to the selection, adoption, value and modification of various instructional activities'.
சிறந்த பயிற்சியளிப்பு சார்ந்த முடிவெடுத்தல், பணியாளர் தேர்வு, கொள்கைகளை பின்பற்றுதல், மதிப்புகள் மற்றும் பல்வேறு அறிவுறுத்தல் செயல்கள் மாற்றங்களுக்கு அவசியமான முறையாக சேகரிக்கப்பட்ட பண்புவிளக்க மற்றும் தீர்வு கள் ஆய்வு தகவல்களை திரட்டுவது _____ எனப்படும்.

A: HRD system

மனிதவள மேம்பாட்டு அமைப்பு

B: HRD program

மனிதவள மேம்பாட்டு செயல் நிரல்

C: HRD evaluation

மனிதவள மேம்பாட்டு மதிப்பீடு

D: Descriptive information

விளக்கமான தகவல்

30 The approach that advocates the division of operations of the multinational company on the basis of same geographical regions and allows the transfer of employees within a particular region is :
இந்த அணுகுமுறை பன்னாட்டு நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளை சில புவியியல் பகுதிகளின் அடிப்படையில் பிரிக்கவும், ஒரு குறிப்பிட்ட பகுதியில் பணியாளர்களை பரிமாற்ற அனுமதிக்கவும் ஆதரிக்கிறது.

A: Poly Centric Approach

பன்முக மைய அணுகுமுறை

B: Covering Approach

உட்படுத்தும் அணுகுமுறை

C: Regio Centric Approach

பகுதி மைய அணுகுமுறை

D: Ethno Centric Approach

31	<p>The tendency for a lack of concern for others and a lack of guilt or remorse when actions cause harm is _____.</p> <p>இலக்கை வழிமுறைகள் நிர்ணயம் செய்யும் என்கிற தனிநபர் ஆளுமை உணர்ச்சி விகிதாச்சாரம் மற்றும் நம்பிக்கை என்பது _____</p> <p>A: Narcissism தற்காத்தல்</p> <p>B: Psychopathy மனநலம் குன்றியவர்</p> <p>C: Machiavellianism சாணக்கியம்</p> <p>D: Anti Social சமூக விரோதம்</p>
32	<p>The self - fulfilling prophecy and pymlion effect describe individual's behaviour and their expectations as _____.</p> <p>தன்னிறைவுத்தன்மை மற்றும் மிக்மேலியன் விளைவு என்பது தனிநபர் நடத்தை மற்றும் பிறரின் எதிர்பார்ப்பு _____ என்று குறிப்பிடுகிறது.</p> <p>A: If a manager expects big things from their people they are not likely to let down மேலாளர் மிகுதியாக தொழிலாளர்களிடம் எதிர்பார்த்தால், அவர்கள் குறை ஏதும் வைப்பதில்லை</p> <p>B: If a manager expects only a minimal performance, they are not likely to perform at low level. மேலாளர் குறைவாக எதிர்பார்த்தால், அவர்கள் குறைவாக செய்வதில்லை</p> <p>C: If a manager expects a mediocre performance, they are likely to perform to their maximum மேலாளர் சாதாரணமாக எதிர்பார்த்தால், அவர்கள் மிகுதியாக செய்வார்கள்</p> <p>D: If a manager expects a very high performance, they are likely to perform to their highest level மேலாளர் மிக அதிகமாக எதிர்பார்த்தால், அவர்கள் மிக அதிகமாக செய்வார்கள்</p>
33	<p>An evaluative statements or judgement concerning objects, people or events is _____.</p> <p>ஒரு பொருள், மக்கள் (அ) நிகழ்ச்சி பற்றிய மதிப்பீட்டு (அ) தீர்மான வாக்கியம் என்பது _____</p> <p>A: Cognitive அறிவாற்றல்</p> <p>B: Affective பாதிப்பு</p> <p>C: Attitude மனப்பான்மை</p> <p>D: Behavioural நடத்தை / நல்லொழுக்கம்</p>
34	<p>The deviant workplace behaviour (verbal abuse) stealing from coworkers is categorised under _____.</p> <p>மாறுபட்ட பணியிட நடத்தையில் சகபணியாளரிடமிருந்து களவு செய்யும் மனநிலை _____ பிரிவில் வகைப்படுத்தப்படுகிறது.</p> <p>A: Production உற்பத்தி</p> <p>B: Property சொத்து</p> <p>C: Political அரசியல்</p> <p>D: Personal aggression தனிப்பட்ட வன்மம்</p>
35	<p>Choose the correct intonations by changing your tone and you change your meaning for the underlined word in "Why <u>don't</u> I take you to dinner tonight?"</p> <p>கீழ்க்கோடிடப்பட்ட வார்த்தையின் அர்த்தம் அதை வலியுறுத்திப் பேசும்போது "நான் ஏன் உன்னை இரவு விருந்திற்கு அழைத்து செல்லக் கூடாது ? "</p> <p>A: Do you have a problem with me ? என்னுடன் உனக்கு ஏதும் பிரச்சனை இருக்கிறதா ?</p> <p>B: I will be going to take someone else. நான் வேரொருவரை அழைத்து செல்வேன்</p> <p>C: I'm trying to find a reason why I shouldn't take you. உன்னை நான் ஏன் அழைத்து செல்லக்கூடாது என்பதற்கான காரணத்தை தேடுகிறேன்</p> <p>D: Not tomorrow night.</p>

36 The high level of interaction among team members to increase trust and openness is _____ way of organizational development.
 நிறுவன மேம்பாட்டில் நம்பிக்கை மற்றும் வெளிப்புறத்தன்மையும் அதிகப்படுத்த அணி உறுப்பினர்களிடம் பரிமாற்றத்தை அதிகப்படுத்துவது _____ ஆகும்.

A: Intergroup development
 குழுக்கிடையிலான மேம்பாடு

B: Process consultation
 செயல்முறை ஆலோசனை

C: Sensitivity training
 கூர் உணர்திறன் பயிற்சி

D: Team building
 அணியமைப்பு

37 The determination based on attribution theory does not include _____ factor.
 பண்பு கோட்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு நிர்ணயம் செய்வது _____ னை உள்ளடக்கியதில்லை.

A: Distinctiveness
 தனித்தன்மை

B: Consensus
 ஒத்தக் கருத்து

C: Consistency
 நிலைத் தன்மை

D: Self - serving bias
 சுயசேவை பாகுபாடு

38 The degree of enthusiasm an employee feels for the job is _____.
 பணியின் மீதான ஆர்வம் என்பது ஒரு தொழிலாளி அவரின் வேலையிலிருந்து உணர்வது _____ எனப்படும்

A: Employee engagement
 பணியாளரின் மன உறுதி

B: Job involvement
 பணியில் முழு பங்கு

C: Psychological empowerment
 உளவியல் அதிகாரம்

D: Organizational commitment
 நிறுவன பங்களிப்பு

39 A high achiever (n Ach) jumps from his efforts to _____.
 ஒரு மிகத் திறமையானவர் அவரின் முயற்சிகளிலிருந்து _____ -ற்கு தாவிவிடுகிறார்.

A: Personal goals
 தனிப்பட்ட இலக்கு

B: Performance evaluation
 பணி மதிப்பீடு

C: Organizational rewards
 நிறுவன வெகுமதி

D: Equity comparison
 சமநிலை ஒப்பீடு

40 Theories that consider personal qualities and characteristics that differentiate leaders from non leaders is _____ theory of leadership.
 தனிநபரின் குணநலன்கள் மற்றும் தரம் குறித்த தலைமைப்பண்புள்ளவர் மற்றும் தலைமைப்பண்பில்லாதர் ஃதலைமைத்துவ கோட்பாடாகும்.

A: Situational
 சூழ்நிலை

B: Contingency
 தற்செயல்

C: Trait
 குணநலம்

D: Behaviour
 நடத்தை

41 According to Keeth Davis _____ refers to the mental and emotional involvement of a person in a group situation which encourages him to contribute to group goals and share in the responsibility of achieving them.

கீத் டேவிஸின் கூற்றுப்படி _____ என்பது ஒரு குழு சூழ்நிலையில் ஒரு நபரின் மன மற்றும் உணர்ச்சி ஈடுபாட்டைக் குறிக்கிறது. இது அவரை ஒரு குழு இலக்குகளுக்கு பங்களிக்கவும் அவற்றை அடைவதற்கான பொறுப்பில் பங்கு கொள்ளவும் ஊக்குவிக்கிறது.

A: Bargaining
பேரம் பேசுதல்

B: Mentoring
வழிகாட்டுதல்

C: Participation
பங்கேற்பு

D: Perception
உணர்தல்

42 Match List-I with List-II.

List-I	List-II
First in India	Established Year
(a) First Cotton Mill in India	(I) 1875
(b) First Jute mill in India	(II) 1851
(c) First Factory Commission appointed in India	(III) 1881
(d) First Factories Act was passed in India	(IV) 1855

Choose the correct answer from the options given below:

பட்டியல் I ஐ பட்டியல் II உடன் பொருத்துக :

பட்டியல் I	பட்டியல் II
இந்தியாவில் முதலில்	நிறுவப்பட்ட ஆண்டு
(a) இந்தியாவின் முதல் பருத்தி ஆலை	(I) 1875
(b) இந்தியாவின் முதல் சணல் ஆலை	(II) 1851
(c) இந்தியாவில் நியமிக்கப்பட்ட முதல் தொழற்சாலை ஆணையம்	(III) 1881
(d) இந்தியாவில் முதல் தொழற்சாலை சட்டம் இயற்றப்பட்டது	(IV) 1855

கீழே கொடுக்கப்பட்டவைகளிலிருந்து சரியான விடையைத் தேர்வு செய்க :

A: a-IV, b-III, c-II, d-I
(a)-(IV), (b)-(III), (c)-(II), (d)-(I)

B: a-II, b-IV, c-I, d-III
(a)-(II), (b)-(IV), (c)-(I), (d)-(III)

C: a-II, b-I, c-IV, d-III
(a)-(II), (b)-(I), (c)-(IV), (d)-(III)

D: a-I, b-II, c-IV, d-III
(a)-(I), (b)-(II), (c)-(IV), (d)-(III)

43 Given below are two Statements.

Statement I : Mason Harie concluded from his study that the management and labour see each other as more dependable.

Statement II : From the study of Mason Harie it was concluded that the management and labour see each other as deficient in thinking regarding emotional characteristics and interpersonal relations.

In the light of the above statements choose the most appropriate answer from the options given below:

கீழே இரண்டு வாக்கியங்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வாக்கியம் I : மேசன் ஹாரி தனது ஆய்வின் மூலம் நிர்வாகமும், தொழிலாளர்களும் ஒருவரையொருவர் மிகவும் நம்பகமானவர்களாகப் பார்க்கின்றனர் என்று கூறினார்.

வாக்கியம் II : மேசன் ஹாரியின் ஆய்விலிருந்து நிர்வாகமும், தொழிலாளர்களும் ஒருவரையொருவர் உணர்ச்சியூர்வமான பண்புகள் மற்றும் தனிப்பட்ட உறவுகள் பற்றிய சிந்தனையில் குறைபட்டுள்ளவர்களாகவே பார்க்கின்றனர் என்று முடிவு செய்யப்பட்டது.

மேலே உள்ள வாக்கியங்களுக்கேற்ப கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விடைகளில் பொருத்தமானவற்றைத் தேர்வு செய்க.

A: Both Statement I and Statement II are correct.
வாக்கியம் I மற்றும் வாக்கியம் II சரியானவை

B: Both Statement I and Statement II are incorrect.
வாக்கியம் I மற்றும் வாக்கியம் II தவறானவை

C: Statement I is correct, but Statement II is incorrect.

வாக்கியம் I சரியானது, ஆனால் வாக்கியம் II தவறானது

D : Statement I is incorrect, but Statement II is correct.

வாக்கியம் I தவறானது, ஆனால் வாக்கியம் II சரியானது

44

Match List-I with List-II.

List-I	List-II
(a) Exit Interview	(I) It implies a general invitation to the employees to informally drop in the manager's room any time and talk over their grievances.
(b) Gripe Boxes	(II) Surveys conducted to elicit the opinions of employees regarding the organization and its management.
(c) Opinion Surveys	(III) Employees can drop their anonymous complaints.
(d) Open Door Policy	(IV) Employer finds out the reason why the employee quits the organisation by questioning him

Choose the correct answer from the options given below :

பட்டியல் I ஐ பட்டியல் II உடன் ஒப்பிடுக :

(a) வெளியேறும் நேர்காணல்	(I) மேலாளர் அறைக்கு எந்நேரத்திலும் முறைசாரா முறையில் நுழைவதற்கும் தங்களது குறைகளைப் பற்றிப் பேசுவதற்கும் இது பணியாளர்களுக்கான பொது அழைப்பாக்கக் கருதப்படுகிறது.
(b) பிடிப்புப் பெட்டிகள்	(II) நிறுவனம் மற்றும் மேலாண்மை பற்றி கருத்துகளை பணியாளர்கள் வெளிப்படுத்த ஆய்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன.
(c) கருத்தாய்வுகள்	(III) பெயர் வெளியிடாத குறைகளை பணியாளர் எந்நேரமும் தெரிவிக்க முடியும்.
(d) திறந்த கதவு கொள்கை	(IV) பணியாளர்கள் நிறுவனத்தை விட்டு ஏன் வெளியேறுகிறார்கள் என்று முதலாளிகள் அவர்களை கேள்வி கேட்டு அறிவது.

சரியானவற்றை தேர்வு செய்க :

- A : a-IV, b-III, c-II, d-I
(a)-(IV), (b)-(III), (c)-(II), (d)-(I)
- B : a-II, b-I, c-IV, d-III
(a)-(II), (b)-(I), (c)-(IV), (d)-(III)
- C : a-IV, b-III, c-I, d-II
(a)-(IV), (b)-(III), (c)-(I), (d)-(II)
- D : a-II, b-III, c-IV, d-I
(a)-(II), (b)-(III), (c)-(IV), (d)-(I)

45

Given below are two Statements:

Statement I : The employer's associations shall promote collective bargaining at various levels.

Statement II : The employer's association should work for unfair labour practices on the part of employers.

In the light of the above statements choose the most appropriate answer from the options given below:

பின்வரும் இரண்டு கூற்றில்,

கூற்று I : தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு பல்வேறு நிலைகளிலும் கூட்டு பேரத்தை ஊக்குவிக்கலாம்.

கூற்று II : தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு என்பது தொழிலாளர்கள் சார்பாக நியாயமற்ற தொழிலாளர் நடைமுறைக்கு என வேலை செய்ய வேண்டும்.

கீழ்க்கண்டவற்றுள் மிகப்பொருத்தமான விடையைத் தேர்ந்தெடு.

- A : Both Statement I and Statement II are true.
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் சரியானது
- B : Both Statement I and Statement II are false.
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் தவறானது
- C : Statement I is true, but Statement II is false.
கூற்று I சரியானது, ஆனால் கூற்று II தவறானது
- D : Statement I is false, but Statement II is true.
கூற்று I தவறானது, ஆனால் கூற்று II சரியானது

46

Match List-I with List-II.

List-I	List-II
(A) Distributive Bargaining	(I) It involves maneuvering to consensus within the labour and management organizations.
(B) Integrative Bargaining	(II) It involves shaping or reshaping attitudes like trust or mistrust, friendliness etc.
(C) Attitudinal Structuring	(III) It involves fixed amount of resources to be divided
(D) Intra-organizational Bargaining	(IV) It involves 'I win - You win' position.

Choose the correct answer from the options given below :

பட்டியல் - I ஐ பட்டியல் - II உடன் ஒப்பிடுக :

பட்டியல் I	பட்டியல் II
(a) வினியோக பேரம்	(I) மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் பணியாளர்களுக்குள் ஒருமித்த கருத்தினைக் கொண்டு வரும் சூழ்ச்சியை உள்ளடக்கியது
(b) ஒருங்கிணைந்த பேரம்	(II) நம்பிக்கை (அ) அவநம்பிக்கை, நட்புறவு போன்ற பல அணுகுமுறைகளை வடிவமைத்தல் அல்லது மறுவடிவமைத்தல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது
(c) மனப்பான்மை கட்டமைப்பு	(III) இது நிலையான வளங்களின் அளவினை சரியாகப் பிரித்தலாகும்
(d) உள் நிறுவன பேரம்	(IV) இது "நான் ஜெயிப்பேன், - நீ ஜெயிப்பாய்" என்ற நிலையை உள்ளடக்கியது

பின்வருவனவற்றுள் சரியான விடையைத் தேர்ந்தெடு :

- A : A-IV, B-I, C-II, D-III
(a)-(IV), (b)-(I), (c)-(II), (d)-(III)
- B : A-III, B-II, C-I, D-IV
(a)-(III), (b)-(II), (c)-(I), (d)-(III)
- C : A-III, B-IV, C-II, D-I
(a)-(III), (b)-(IV), (c)-(II), (d)-(I)
- D : A-IV, B-II, C-I, D-III
(a)-(IV), (b)-(II), (c)-(I), (d)-(III)

47 The _____ approach assumes that labour and management have many conflicting interests, but such conflicts are not only natural but even necessary because it is only competing social forces which can constrain and check the exercise of absolute power.

_____ அணுகுமுறையானது, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்திற்கு பல முரண்பட்ட நலன்களைக் கொண்டிருப்பதாகக் கருதப்படுகிறது. ஆனால் அத்தகைய மோதல்கள் இயற்கையானது மட்டுமல்ல, அவசியமானதும் கூட. ஏனெனில் அது போட்டியிடும் சமூக சக்திகள் மட்டுமே முழுமையான அதிகாரத்தை செயல்படுத்துவதைக் கட்டுப்படுத்தவும் சரிபார்க்கவும் முடியும் என்று கருதுகின்றது.

- A : Unitary
ஒற்றையாட்சி
- B : Systems
அமைப்புகள்
- C : Marxist
மார்க்சியவாதி
- D : Pluralistic
பன்முகத்தன்மை கொண்ட

48 _____ is generally constituted at the plant level with equal number of representatives from the management and workers.

பொதுவாக _____ ஆனது நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளை சரிசமமாகக் கொண்டு அமைக்கப்பட்டது ஆகும்.

- A : Joint Management Council
கூட்டு மேலாண்மை குழு
- B : Works Committee
பணிக்குழு
- C : Suggestion Scheme
பரிந்துரை திட்டம்
- D : Shop Councils
கடைக்குழுக்கள்

49 The principle of _____ should be adopted to avoid multiple unions and inter-union rivalry.

தொழிற்சங்கங்களுக்கு இடையேயான போட்டி மற்றும் பல தொழிற்சங்கங்களை தவிர்க்க _____ கொள்கை ஏற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

- A : Internal Leadership
உள் தலைமை
- B : Financial Stability
நிதி நிலைத்தன்மை
- C : One Union in One Industry
ஒரு தொழிற்சாலையில் ஒரு தொழிற்சங்கம்
- D : Strong Base
வலுவான அடித்தளம்

50 The Industrial Employment(Standing orders) Act, 1946 states that every establishment employing _____ or more workers should Frame Standing orders.
தொழில்துறை வேலைவாய்ப்புச் சட்டம் (நிலை ஆணை) 1946-ன் படி ஒவ்வொரு நிறுவனமும் _____ அல்லது அதற்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்களை பணி அமர்த்தும் போது நிலை ஆணையை அமைக்க வேண்டும் என்று கூறுகின்றது.

- A : 400
400
- B : 500
500
- C : 200
200
- D : 100
100

51 Given below are two statements:
Statement (I): Industrial Dispute means any dispute which is connected with the employment or non-employment or the terms of employment
Statement (II): An individual dispute between an employer and one of his workmen is by itself an Industrial Dispute
In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below:

கீழே இரண்டு கூற்றுக்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.
கூற்று I: தொழில்துறை சர்ச்சை என்பது ஏதேனும் ஒரு சர்ச்சை வேலைவாய்ப்பு அல்லது வேலையின்மை அல்லது தொழிலுக்கான நிபந்தனைகளுடன் தொடர்புடையது.
கூற்று II: ஒரு தொழிலாளர் மற்றும் பணியாளர் இடையே ஏற்படும் தனிப்பட்ட மோதல் தானாகவே ஒரு தொழில்துறை சர்ச்சையாக கருதப்படுகிறது.
மேலே கொடுக்கப்பட்டுள்ள அறிக்கையின்படி, மிகவும் பொருத்தமான பதிலை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விருப்பங்களின் படி தேர்ந்தெடுக்கவும்.

- A : Both Statement I and Statement II are true
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் உண்மை
- B : Both Statement I and Statement II are false
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் பொய்
- C : Statement I is true but Statement II is false
கூற்று I உண்மை, ஆனால் கூற்று II பொய்
- D : Statement I is false but Statement II is true
கூற்று I பொய், ஆனால் கூற்று II உண்மை

52 The functions and the role of _____ comprise prevention and settlement of industrial disputes in industries (in central sphere) as per the Industrial Disputes Act, 1947
செயல்பாடுகள் மற்றும் _____ இன் பங்கு மைய துறையில் தொழில்துறை சர்ச்சை தடுப்பு மற்றும் தீர்வு ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.

- A : Directorate General, Employment and Training, New Delhi
பொது வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி இயக்குநரகம், புதுடெல்லி
- B : Chief Labour Commissioner
தலைமை தொழிலாளர் ஆணையர்
- C : Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes
தொழிற்சாலை ஆலோசனை சேவை மற்றும் தொழிலாளர் நிறுவனங்களின் பொது இயக்குநரகம்
- D : Labour Bureau
தொழிலாளர் பணியகம்

53

Match List I with List II

List-I Offences	List-II Penalties
(a) An employer who lays off or retrenches workmen without prior permission from the statutory authorities	(i) Imprisonment up to 1 year or fine up to Rs. 5,000 or both in case of continuing of fence, a further fine of up to Rs. 2000 per day
(b) Non-compliance of an order to re-open a closed undertaking	(ii) Imprisonment up to 1 month or fine up to Rs. 1000 or both
(c) Any person committing unfair labour practice	(iii) Imprisonment up to 1 month or fine up to Rs. 50 or both
(d) Any workman participating in or acting in furtherance of an illegal strike	(iv) Imprisonment up to 6 months or fine up to Rs. 1000 or both

Choose the **correct** answer from the options given below:

பட்டியல் I ஐ பட்டியல் II உடன் பொருத்துக:

பட்டியல் I குற்றங்கள்	பட்டியல் II தண்டனைகள்
(a) ஒரு ஊழியரை நியமிப்பவர் (employer) சட்டப்பூர்வ அதிகாரிகளின் முன் அனுமதியில்லாமல் ஆட்குறைப்பு செய்வது	(i) ஒரு வருடம் சிறைத் தண்டனை அல்லது ரூ.5000 அபராதம் அல்லது இரண்டும் விதிக்கப்படும். அந்த குற்றம் தொடருமானால் ஒரு நாள் ஒன்றிற்கு ரூ.2000 அபராதம் விதிக்கப்படும்
(b) ஒரு மூடிய தொழிலிடத்தை மீண்டும் திறப்பதற்கான ஆணையை பின்பற்றாமல் இருத்தல்	(ii) ஒரு மாதம் சிறைத் தண்டனை அல்லது ரூ.1000 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும் விதிக்கப்படும்
(c) நியாயமற்ற தொழிலாளர் நடைமுறையை செயல்படுத்தும் ஏந்த ஒரு நபரும் ஒரு சட்டவிரோத வேலைநிறுத்தத்தில் பங்கேற்கும் அல்லது அதனை தொடரும் ஏந்த ஒரு பணியாளரும்	(iii) ஒரு மாதம் சிறைத்தண்டனை அல்லது ரூ.50 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும் விதிக்கப்படும்
(d) ஒரு சட்டவிரோத வேலைநிறுத்தத்தில் பங்கேற்கும் அல்லது அதனை தொடரும் ஏந்த ஒரு பணியாளரும்	(iv) 6 மாதங்கள் சிறைத்தண்டனை அல்லது ரூ. 1000 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும் வழங்கப்படும்

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விருப்பத்திலிருந்து சரியான பதிலைத் தேர்ந்தெடுக்கவும்:

- A: (a)-(ii), (b)-(iii), (c)-(i), (d)-(iv)
(a)-(ii), b-(iii), (c)-(i), (d)-(iv)
- B: (a)-(i), (b)-(iv), (c)-(iii), (d)-(ii)
(a)-(i), (b)-(iv), (c)-(iii), (d)-(ii)
- C: (a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)
(a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)
- D: (a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iv), (d)-(iii)
(a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iv), (d)-(iii)

54 Given below are two statements :
Statement (I): Every Industrial Establishment employing 15 workmen shall have one or more Grievance Redressal Committee for the resolution of disputes arising out of individual grievances
Statement(II):The Grievance Redressal Committee shall consist of equal number of members from the employer and the workmen
In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

கீழே 2 கூற்றுகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
கூற்று I: ஒவ்வொரு தொழில்துறை நிறுவனமும் 15 தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தினால் தனிப்பட்ட புகார்களில் (Grievance Redressal) இருந்து எழும் மோதல்களை தீர்க்க ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட புகார் (Grievance Redressal) தீர்வு குழுக்கள் இருக்க வேண்டும்.
கூற்று II: புகார் தீர்வு குழுவில், (Grievance Redressal) ஊழியர் மற்றும் ஊழியர் பணியமர்த்துபவர் சமமான எண்ணிக்கையிலான உறுப்பினர்கள் இடம்பெற வேண்டும்.
மேலே கொடுக்கப்பட்டுள்ள கூறுகளில் பொருத்தமான பதிலை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விருப்பங்களில் தேர்ந்தெடுக்கவும்.

- A: Both Statement I and Statement II are true
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் உண்மை
- B: Both Statement I and Statement II are false
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் பொய்
- C: Statement I is true but Statement II is false
கூற்று I உண்மை, ஆனால் கூற்று II பொய்
- D: Statement I is false but Statement II is true
கூற்று I பொய், ஆனால் கூற்று II உண்மை

55 Given below are two statements :
Statement (I): The act of misconduct on the basis of which punishment is given must be one enumerated in the standing orders
Statement(II):Punishment for an act which is mentioned in the standing orders is illegal
In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

பின்வரும் இரண்டு கூற்றுகளில்:
கூற்று I: தவறான நடவடிக்கைக்கு கொடுக்கப்படும் தண்டனை ஆனது, நிலையான உத்தரவில் எந்த அடிப்படையில் தண்டனை வழங்கப்பட்டது என்பதனை எண்ணிக்கையிடப்படும்.

கூற்று II: நிலையான உத்தரவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஒரு செயலுக்கான தண்டனை என்பது நியாயமற்றது ஆகும். மேலே உள்ள கூற்றுகளில், சரியான விடையினை பொருத்தமாக பின்வரும் விருப்பங்களில் தேர்ந்தெடுக்க.

A: Both Statement I and Statement II are true

கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் சரியானது

B: Both Statement I and Statement II are false

கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் தவறானது

C: Statement I is true but Statement II is false

கூற்று I சரியானது, ஆனால் கூற்று II தவறானது

D: Statement I is false but Statement II is true

கூற்று I தவறானது, ஆனால் கூற்று II சரியானது

56

Given below are two statements :

Statement (I): Only a 'retrenched' workman can claim benefit under section 25-H

Statement (II): A dismissed, discharged or a superannuated workman can claim for preferential re-employment

In the light of the above statements, choose the most appropriate answer from the options given below :

பின்வரும் இரண்டு கூற்றுகளில்:

கூற்று I: பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளி மட்டுமே பகுதி 25.H படி பணி பலன் கோர முடியும்.

கூற்று II: பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட, வெளியேற்றப்பட்ட, ஓய்வுபெற்ற தொழிலாளி மட்டுமே முன்னுரிமை

மறுவேலைவாய்ப்பினை கோர முடியும் .

மேலே உள்ள கூற்றில், பொருத்தமான விடையினை பின்வரும் விருப்பங்களில் இருந்து தேர்வு செய்க.

A: Both Statement I and Statement II are true

கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் சரியானது

B: Both Statement I and Statement II are false

கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் தவறானது

C: Statement I is true but Statement II is false

கூற்று I சரியானது, ஆனால் கூற்று II தவறானது

D: Statement I is false but Statement II is true

கூற்று I தவறானது, ஆனால் கூற்று II சரியானது

57

The basic reason of industrial dispute which led to violence and lock-out at Lucknow plant of Tata Motors was the demand for _____.

டாட்டா மோட்டாரின் லக்னோ ஆலையில் வெடித்த வன்முறை மற்றும் பூட்டுதலுக்கு வழிவகுத்த அடிப்படை காரணத்திற்கு அமைந்த வேண்டுகோள் _____.

A: Wages

சம்பளம்

B: Incentives

ஊக்கத்தொகை

C: Benefits of pension

ஓய்வூதியம் நன்மைகள்

D: Good working condition

சிறந்த பணியிட நிலை

58

_____ provides for compensation to workmen in case of closure of an undertaking.

ஒரு நிறுவனம் மூடப்படும் நிலையில் _____ ன் படி தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கப்படுகிறது.

A: Section 25 FFF

பிரிவு 25 FFF

B: Section 26 FFF

பிரிவு 26 FFF

C: Section 25 AAA

பிரிவு 25 AAA

D: Section 26 AAA

பிரிவு 26 AAA

59

The service rendered during ad hoc, stop gap and temporary appointment cannot be counted for _____.

தற்காலிக சேவை, இடைவெளி சேவை, மற்றும் தற்காலிக நியமனத்தில் சேவை என்பது தொடர் சேவை செய்யப்பட்டதாக _____ கணக்கிடப்படாது.

A: Paying Wages

சம்பளம் கொடுக்க

B: Termination

முடிப்பறிக்கை

C: Lay-off

தற்காலிக வேலையின்மை

D: Seniority

பணி முன்னுரிமை

60

The temporary closing of a place of employment or the suspension of work is known as _____ .

வேலை செய்யும் இடத்தை தற்காலிகமாக மூடுவது அல்லது வேலையை தற்காலிக பணிநிறுத்தம் என்பது _____

A: Strike

வேலைநிறுத்தம்

B: Gherao

சுற்றிவளைத்தல்

C: Picketing

மறியல்

D: Lock-out

கதவடைப்பு

61

Match the following Sections in Factories Act, 1948 with concerned heading :

(a) Section - 34

(i) Safety of buildings and machinery

(b) Section - 35

(ii) Excessive weights

(c) Section - 40

(iii) Precautions in case of fire

(d) Section - 38

(iv) Protection of eyes

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன் படி பின்வரும் பிரிவுகளை சரியாக பொருத்துக.

(a) பிரிவு - 34

(i) கட்டிடம் மற்றும் இயந்திர பாதுகாப்பு

(b) பிரிவு - 35

(ii) அதிக எடைகள்

(c) பிரிவு - 40

(iii) தீ - சார்ந்த முன்னெச்சரிக்கைகள்

(d) பிரிவு - 38

(iv) கண்கள் பாதுகாப்பு

A: (a)-(ii), (b)-(iv), (c)-(i), (d)-(iii)

(a)-(ii), (b)-(iv), (c)-(i), (d)-(iii)

B: (a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)

(a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)

C: (a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)

(a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)

D: (a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)

(a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)

62

Match the following Sections and it's heading as per Building and other construction workers (Regulation of Employment and conditions of Services) Act, 1996 :

(a) Section - 3

(i) Appeal

(b) Section - 9

(ii) Identity Cards

(c) Section - 13

(iii) Budget

(d) Section - 25

(iv) Control Advisory Committee

பின்வரும் தலைப்பு மற்றும் அதன் பகுதிகளை, பிரிவுகளை கட்டிடம் மற்றும் கட்டமான தொழிலாளர் (வேலை மற்றும் சேவை விதிமுறைகள் ஒழுங்குப்படுத்துதல் விதி 1996) படி பொருத்துக.

(a) பிரிவு - 3

(i) மேல்முறையீடு

(b) பிரிவு - 9

(ii) அடையாள அட்டை

(c) பிரிவு - 13

(iii) வரவு செலவுத் திட்டம்

(d) பிரிவு - 25

(iv) மத்திய ஆலோசனை குழு

A: (a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)

(a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)

B: (a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iii), (d)-(iv)

(a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iii), (d)-(iv)

C: (a)-(iii), (b)-(ii), (c)-(i), (d)-(iv)

(a)-(iii), (b)-(ii), (c)-(i), (d)-(iv)

D: (a)-(iv), (b)-(i), (c)-(ii), (d)-(iii)

(a)-(iv), (b)-(i), (c)-(ii), (d)-(iii)

63

Statement I: Section 45 of the Factories Act, 1948, states that "Nothing except the prescribed contents shall be kept in a first aid box or cupboard. Statement II: Section 45 of the Factories Act, 1948, states that "In every factory wherein more than hundred workers are ordinarily employed, there shall be provided and maintained an ambulance room of the prescribed size containing the prescribed equipment. In the light of the above two statements, choose the correct option given below :

கூற்று-I: தொழிற்சாலைகளின் சட்டம், 1948 பிரிவு 45 "பரிந்துரைக்கப்பட்ட உள்ளடக்கங்களை தவிர முதல்தவி பெட்டியிலோ, அலமாரியிலோ வேறு எவைகளையும் வைக்கக்கூடாது" என கூறுகின்றது
கூற்று-II: தொழிற்சாலைகளின் சட்டம், 1948 பிரிவு 45 "ஒரு தொழிற்சாலை நூற்றுக்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்களை பணியமர்த்தினால், பரிந்துரைக்கப்பட்ட உபகரணங்களோடு, பரிந்துரைக்கப்பட்ட அவசர சிகிச்சை அறை வழங்கிட வேண்டும்" என கூறுகின்றது.
மேற்கண்ட இரண்டு கூற்றுகளில் சரியான ஒன்றைக் கீழ்காண்பவற்றில் தேர்ந்தெடுக்கவும்.

- A: Both Statements I and II are correct
கூற்று I மற்றும் II ஆகிய இரண்டும் சரி
- B: Both Statements I and II are incorrect
கூற்று I மற்றும் II ஆகிய இரண்டும் தவறு
- C: Statement I is correct, but Statement II is incorrect
கூற்று I சரி ஆனால் கூற்று II தவறு
- D: Statement I is incorrect, but Statement II is correct
கூற்று I தவறு ஆனால் கூற்று II சரி

64 Under Section 2 of The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, child means a person who has not completed his / her _____ years of Age :
சிறார் தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1986(தடை மற்றும் ஒழுங்குமுறை)-ல் பிரிவு(2)ன் படி, சிறார் என்பவர் _____ வயது நிரம்பாதவர்.

- A: 14
14
- B: 13
13
- C: 12
12
- D: 14 + six months
14+6 மாதம்

65 _____ means any person who is recruited by or through a contractor in one state under an agreement or other agreement for employment in an establishment in another state
வேறு மாநில நிறுவனத்தின் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் மூலமாகவோ (அல்லது) ஒரு மாநிலத்தின் ஒப்பந்தம் (அல்லது) நிறுவனத்தின் வேலைவாய்ப்புக்கான வேறு ஒப்பந்தம் மூலமாகவோ ஒரு ஒப்பந்தக்காரர் எந்த நபரையும் ஆட்சேர்ப்பு செய்வதை _____ எனலாம்.

- A: Inter-state migrant workman
மாநிலங்களுக்கு இடையே புலம் பெயர்ந்த தொழிலாளர்
- B: Inter-state Inspector
மாநிலங்களுக்கு இடையிலான ஆய்வாளர்
- C: Inter-state Licensing Officer
மாநிலங்களுக்கு இடையிலான உரிமம் வழங்கும் அதிகாரி
- D: Inter-state Apprentices
மாநிலங்களுக்கு இடையிலான பயிற்சியாளர்

66 Under Section 51 and 54 of Factories Act, 1948, no _____ workers shall be required or allowed to work in a factory for more than 46 hours in any week, not more than 9 hours / day
தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ல் பிரிவு 54-ன் படி எந்த ஒரு தொழிற்சாலையிலும் ஒரு நாளைக்கு ஒன்பது மணி நேரத்திற்கு மேலும், வாரத்திற்கு 46 மணி நேரத்திற்கு மேலும் வேலை செய்ய _____ தொழிலாளர்களை அனுமதிக்கக்கூடாது.

- A: Bonded
பிணைக்கப்பட்ட
- B: Women
பெண் தொழிலாளர்
- C: Child
சிறார்
- D: Adult
மூத்தவர்/வயதில் மூத்தவர்

67 Match the following Sections with headings in The Mines Act, 1952:

- | | |
|--------------|-----------------------|
| a Section 17 | i. Weekly day of rest |
| b Section 20 | ii. Committees |
| c Section 28 | iii. Managers |
| d Section 12 | iv. Conservancy |

சுரங்க சட்டம் 1952-ன் படி பின்வரும் பிரிவுகளையும் தலைப்புகளையும் பொருத்துக

- | | |
|-----------------|------------------------|
| (a) பிரிவு - 17 | (i) வாரத்தின் ஓய்வூதிய |
| (b) பிரிவு - 20 | (ii) குழுக்கள் |
| (c) பிரிவு - 28 | (iii) மேலாளர்கள் |
| (d) பிரிவு - 12 | (iv) பாதுகாவல் குழு |

- A: a-(i), b-(ii), c-(iii), d-(iv)
(a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)
- B: a-(iv), b-(iii), c-(ii), d-(i)
(a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)
- C: a-(ii), b-(iii), c-(i), d-(ii)
(a)-(ii), (b)-(iii), (c)-(i), (d)-(ii)
- D: a-(iii), b-(iv), c-(i), d-(ii)
(a)-(iii), (b)-(iv), (c)-(i), (d)-(ii)

68 The owner/occupier of the factory or agent of mine or supervisor are called as _____.
தொழிற்சாலையின் உரிமையாளர் /உடைமையாளர் (அல்லது) சுரங்க முகவர் (அல்லது) கண்காணிப்பாளர்கள் இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறார்கள்.

- A: Principal Employer
பிரதான முதலாளி
- B: Casual Worker
சாதாரண தொழிலாளி
- C: Contract Labour
ஒப்பந்த பணியாளர்
- D: Daily Worker
தின தொழிலாளி

69 A Displacement Allowance of Interstate migrant workmen is equal to 50% of the monthly wages payable to him or _____ rupees, whichever is higher.
மாநிலங்களுக்கு இடையேயான புலம் பெயர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கான இடப்பெயர்ச்சி உதவித்தொகை அவர்களுக்கு வழங்கப்படும் மாத ஊதியத்தில் 50% அல்லது _____ ரூபாய், இவற்றில் எது அதிகமோ அது வழங்கப்படும்.

- A: 74.5
74.5
- B: 73
73
- C: 75
75
- D: 70
70

70 In which of the following mining process, the Mines Act, 1952 does not apply as per Section 3.
சுரங்க சட்டம் 1952-ல் பிரிவு 3-ன் படி பின்வரும் சுரங்க செயல்முறையில் எது பொருந்தாது?

- A: Gravel
சரளை (கல் மற்றும் மண்)
- B: Bauxite
பாக்சைட்
- C: Coal
கரி
- D: Lithium
லித்தியம்

71 Match the List-I with List-II

List-I	List-II
(a) Eligibility for Bonus	(i) Section 9 of the payment of Bonus Act 1965.
(b) Disqualification for Bonus	(ii) Section 10 of the payment of Bonus Act 1965.]
(c) Payment of minimum Bonus	(iii) Section 11 of the payment of Bonus Act 1965.
(d) Payment of maximum Bonus	(iv) Section 8 of the payment of Bonus Act 1965.

Choose the correct from the options given below :

பட்டியலை, பொருந்தமாறு பொருத்த:

பட்டியல் - I	பட்டியல் - II
(a) போனஸ் பெறுவதற்கான தகுதி	(i) 1965-ஆம் ஆண்டு போனஸ் சட்டத்தின் பிரிவு-9
(b) போனஸின் தகுதி நீக்கம்	(ii) 1965-ஆம் ஆண்டு போனஸ் சட்டத்தின் பிரிவு-10
(c) குறைந்தபட்ச போனஸ் வழங்குதல்	(iii) 1965-ஆம் ஆண்டு போனஸ் சட்டத்தின் பிரிவு-11
(d) அதிகபட்ச போனஸ் வழங்குதல்	(iv) 1965-ஆம் ஆண்டு போனஸ் சட்டத்தின் பிரிவு-8

மேலே உள்ளவற்றில் பின்வரும் விருப்பங்களை கொண்டு சரியானதை பொருத்தக :

- A : (a)-(iv), (b)-(i), (c)-(ii), (d)-(iii)
a-(iv), b-(i), c-(ii), d-(iii)
- B : (a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iv), (d)-(iii)
a-(i), b-(ii), c-(iv), d-(iii)
- C : (a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iii), (d)-(iv)
a-(ii), b-(i), c-(iii), d-(iv)
- D : (a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)
a-(iv), b-(iii), c-(iv), d-(i)

72

Given below are two statements from the Payment of Gratuity Act, 1972.
Statement (I) : Section-13 of the Payment Gratuity Act, 1972 deals with Protection of Gratuity.
Statement (II) : Section-8 of the Payment Gratuity Act, 1972 deals with Recovery of Gratuity.
Choose the most appropriate answer from the options given below.

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972-ல் உள்ள பின்வரும் கூற்றுகளில் பொருத்தமானதை தேர்ந்தெடு.
கூற்று I : Sec.13 - பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972 - பணிக்கொடை பாதுகாப்பு பற்றி கூறுகிறது.
கூற்று II : Sec.8 - பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972-ல் பணிக்கொடை வழங்கல் மீட்பு பற்றி கூறுகிறது.

- A : Statement-I is true but Statement-II is false.
கூற்று I சரியானது, ஆனால் கூற்று II தவறானது
- B : Statement-I is false but Statement-II is true.
கூற்று I தவறானது, ஆனால் கூற்று II சரியானது
- C : Both Statement-I and Statement-II are false.
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் தவறானது
- D : Both Statement-I and Statement-II are true.
கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் சரியானது

73

Match the List-I with List-II

List-I	List-II
(a) Employees' Provident Funds And Miscellaneous Provisions Act, 1952	(i) 1972
(b) Employees' Deposit linked Insurance Scheme	(ii) 1995
(c) Employees' Pension Scheme	(iii) 1976
(d) Payment of Gratuity Act	(iv) 1952

Choose the correct answer from the options given below.

பட்டியல் I யை பட்டியல் II உடன் ஒப்பிடுக :

பட்டியல் I	பட்டியல் II
(a) பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர ஒதுக்கீடு சட்டம் 1952	(i) 1972
(b) ஊழியர்கள் வைப்பு இணைக்கப்பட்ட காப்பீட்டு திட்டம்	(ii) 1995
(c) ஊழியர்கள் ஓய்வு ஊதிய திட்டம்	(iii) 1976
(d) பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்	(iv) 1952

சரியானதை தேர்ந்தெடு :

- A : (a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)
a-(iv), b-(iii), c-(ii), d-(i)
- B : (a)-(iii), (b)-(iv), (c)-(ii), (d)-(i)
a-(iii), b-(iv), c-(ii), d-(i)
- C : (a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)

a-(ii), b-(i), c-(iv), d-(iii)

D: (a)-(i), (b)-(iii), (c)-(iv), (d)-(ii)

a-(i), b-(iii), c-(iv), d-(ii)

74 Given below are two statements.
Statement-I Section-4 of the Equal Remuneration Act, 1976 deals with duty of employer to pay equal remuneration to men and women workers for same work or work of a similar nature.
Statement-II: Section-14 of the Equal Remuneration Act, 1976 deals with Power of Central Government to give Directions.
Choose the correct answer from the option given below.

பின்வரும் கூற்றில்:

கூற்று I: சம ஊதிய சட்டம் 1976-ன் படி பிரிவு 4-ல் ஆண் மற்றும் பெண் ஊழியர்களுக்கு சம வேலை அல்லது ஒத்த வேலைக்கு சமமான ஊதியம் நிறுவனம் /முதலாளிகள் வழங்க வேண்டும் என்று குறிக்கிறது.

கூற்று II: சம ஊதிய சட்டம் 1976-ன்படி பிரிவு 14-ல் மத்திய அரசாங்கத்தின் அதிகாரத்தை ஒட்டிய வழிகாட்டுதலை குறிக்கிறது.

சரியான விடையை தேர்வு செய்க.

A: Statement-I is true but Statement-II is false.

கூற்று I சரியானது, ஆனால் கூற்று II தவறானது

B: Statement-I and Statement-II are true.

கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் சரியானது

C: Statement-I and Statement-II are false

கூற்று I மற்றும் II இரண்டும் தவறானது

D: Statement-I False but Statement-II is true.

கூற்று I தவறானது, ஆனால் கூற்று II சரியானது

75 Which of the following Statement is/are not correct with regard to the 'Equal remuneration Act, 1976.

(a) Section-2 of this act deals with Definitions.

(b) Section-3 of this act deals with Advisory Committee.

(c) Section-4 of this Act deals with Power to make declaration.

(d) Section-5 of this Act deals with Power to make rules.

Choose the correct answer from the options given below.

சம ஊதிய சட்டம் 1976-ன் படி பின்வரும் கூற்றுகளில் எது தவறானது.

a. பிரிவு - 2 வரையறைகளை குறிக்கிறது.

b. பிரிவு - 3 ஆலோசனைக் குழுக்களை குறிக்கிறது.

c. பிரிவு - 4 அறிவிப்புகளை வெளியிடும் அதிகாரத்தை குறிக்கிறது.

d. பிரிவு - 5 விதிகளை உருவாக்கும் அதிகாரத்தை குறிக்கிறது.

மேலே உள்ள கூற்றிற்கு பின்வரும் விருப்பங்களிலிருந்து சரியானவற்றை தேர்வு செய்க.

A: (a) only

a மட்டும்

B: (a), (b) and (c) only

a, b மற்றும் c மட்டும்

C: (a) and (c) only

a, c மட்டும்

D: (b), (c) and (d) only

b, c, d மட்டும்

76 "Deductions which may be made from Wages" is discussed under _____ of the payment of Wages Act 1936.

சம்பளத்தில் இருந்து செய்யப்படக்கூடிய கழிவுகள் 1936-ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் _____-ன்படி விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

A: Section-5

பிரிவு - 5

B: Section-6

பிரிவு - 6

C: Section-7

பிரிவு - 7

D: Section-10

பிரிவு - 10

77 An employee shall be disqualified from receiving bonus under Section-9, of the Payment of Bonus Act, 1965, if he is dismissed from service for _____.

1965-ஆம் ஆண்டு போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் படி, பிரிவு 9-ல் ஒரு ஊழியர் பணி நீக்கப்பட்டால், அவர் _____ காரணமாக பணி நீக்கப்பட்டிருந்தால், அவர் போனஸ் பெறுவதற்கு தகுதியற்றவர் ஆகிறார்.

A: Under Performance

செயல்திறன் குறைவு

B: Not achieving the target continuously

தொடர்ந்து இலக்கை அடையாதது

C: riotous or violent behaviour while on the premises of the establishment

நிறுவனத்தின் வளாகத்தில் கலவரமான அல்லது வன்முறையான நடத்தை

D : Not cooperating with other workers.

மற்ற ஊழியர்களுடன் ஒத்துழைக்காதது

78

Match the List-I with List-II on the basis of minimum Wages Act, 1948.

List-I	List-II
(a) Section 22(A)	(i) Cognizance of offences
(b) Section 22(B)	(ii) General Provision for punishment of other offences
(c) Section 22(C)	(iii) Payment of undisbursed amounts due to employees.
(d) Section 22(D)	(iv) offences by companies

Choose the correct answer from the options given below.

பட்டியல் - I ஐ பட்டியல் - II உடன் குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948-ன்படி பொருத்துக:

பட்டியல் I	பட்டியல் II
(a) பிரிவு 22(A)	(i) குற்றங்களை அறிவது
(b) பிரிவு 22(B)	(ii) தண்டனை மற்றும் பிற குற்றங்களுக்கான பொது விதிகள்
(c) பிரிவு 22 (C)	(iii) ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படாத தொகை
(d) பிரிவு 22(D)	(iv) நிறுவனங்களின் குற்றங்கள்

பின்வரும் விருப்பத்தில் சரியானதை தேர்ந்தெடு:

- A: (a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)
(a)-(ii), (b)-(i), (c)-(iv), (d)-(iii)
- B: (a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)
(a)-(iv), (b)-(iii), (c)-(ii), (d)-(i)
- C: (a)-(iii), (b)-(ii), (c)-(iv), (d)-(i)
(a)-(iii), (b)-(ii), (c)-(iv), (d)-(i)
- D: (a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)
(a)-(i), (b)-(ii), (c)-(iii), (d)-(iv)

79

Which of the following statement is/are correct with regard to Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952.
(a) Salary and allowances and other terms and conditions of service of Presiding officer are discussed under section 7(G) of this Act.
(b) Staff of Tribunal is discussed under the section 7(A) of this act.
(c) Appeals to Tribunal is discussed under the section 7(B) of this Act.
(d) Procedure of Tribunal is discussed under the Section 7(C) of this Act.
Choose the correct answer from the options given below.

பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் இதர ஒதுக்கீடு சட்டம் 1952-ன்படி பின்வரும் கூற்றுகளில் எது சரியானது ?
a.தலைமை அதிகாரியின் சம்பளம் மற்றும் படிக்கள் மற்றும் பிற விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் பிரிவு 7(G)-ல் விவாதிக்கப்படுகிறது.
b.தீர்ப்பாயத்தின் ஊழியர்கள் பிரிவு 7(A)ன்கீழ் விவாதிக்கப்படுகிறார்கள்.
c.தீர்ப்பாயத்தில் மேல்முறையீடு என்பது பிரிவு 7(B)-ல் விவாதிக்கப்படுகிறது.
d.தீர்ப்பாயத்தின் நடவடிக்கைகள் பிரிவு 7(C)-ன் கீழ் விவாதிக்கப்படுகிறது.
பின்வருவனவற்றுள் சரியானதை தேர்ந்தெடு.

- A: (a) only
a மட்டும்
- B: (b) only
b மட்டும்
- C: (a) and (c) only
a மற்றும் c மட்டும்
- D: (c) and (d) only
c மற்றும் d மட்டும்

80 The "Payment of "Maximum Bonus" is discussed under _____ of the payment of Bonus Act 1956.
அதிகபட்ச போனஸ் வழங்கல் என்பது _____ பிரிவின் படி, போனஸ் வழங்கல் சட்டம் 1956-ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

A: Section-10
பிரிவு – 10

B: Section-9
பிரிவு – 9

C: Section-11
பிரிவு – 11

D: Section-12
பிரிவு – 12

81 The factories Act of 1948 lays emphasis on the various provisions for labour welfare as classified under _____.
தொழிற்சாலைச் சட்டம் 1948-ன் படி பல்வேறு தொழிலாளர் நலம் வழங்கலை _____ என்று வகைப்படுத்தி உள்ளது.

A: Health, Safety, Welfare
ஆரோக்கியம், பாதுகாப்பு நலன்கள்

B: Safety, Wealth, Welfare
பாதுகாப்பு, செழுமை நலன்கள்

C: Health, Welfare, Wealth
ஆரோக்கியம், நலன் மற்றும் செழுமை

D: Wealth, Safety, Hygiene
செழுமை, பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்

82 Match the following Sections of the Factories Act 1948, which deals the Industrial accident and safety of workers in establishment.

a. Section 35	(i)	Casing of Machines
b. Section 34	(ii)	Protection of eyes
c. Section 26	(iii)	Self-acting machines
d. Section 25	(iv)	Excessive weight

கீழ்க்காணும் சட்டப்பிரிவுகளை பொருத்துக:
தொழிற்சாலைச் சட்டம் 1948, இது தொழிலக விபத்து மற்றும் நிறுவன ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை கூறுகிறது.

(a) சட்டப்பிரிவு 35	(i)	இயந்திரங்கள் பொதித்தல்
(b) சட்டப்பிரிவு 34	(ii)	கண்களின் பாதுகாப்பு
(c) சட்டப்பிரிவு 26	(iii)	தானாக செயல்படுகின்ற இயந்திரங்கள்
(d) சட்டப்பிரிவு 25	(iv)	அதிகபடியான எடை

A: a - iv, b - iii, c - ii, d - i
a-iv, b-iii, c-ii, d-i

B: a - iii, b - ii, c - i, d - iv
a-iii, b-ii, c-i, d-iv

C: a - ii, b - iv, c - i, d - iii
a-ii, b-iv, c-i, d-iii

D: a - i, b - ii, c - iii, d - iv
a-i, b-ii, c-iii, d-iv

83 Match the following occupational hazards terms with concern headings :

Hazards	Types
a. Ventilation	1. Biological Hazards
b. Viruses	2. Mechanical Hazards
c. Defective tools	3. Psychological Hazards
d. Tension	4. Health Hazards

கீழ்க்கண்ட தொழில் சார்ந்த ஆபத்து வார்த்தைகளை உரிய தலைப்புடன் பொருத்துக :

அபாயங்கள்	வகைகள்
(a) காற்றோட்டம்	(i) உயிரியல் அபாயங்கள்
(b) வைரஸ்கள்	(ii) இயந்திரவியல் அபாயங்கள்
(c) குறைபாடுள்ள கருவிகள்	(iii) உளவியல் அபாயங்கள்
(d) டென்சர்ஸ்	(iv) சுகாதார அபாயங்கள்

A: a - 4, b - 1, c - 2, d - 3
a-iv, b-i, c-ii, d-iii

- B: a - 3, b - 2, c - 1, d - 4
a-iii, b-ii, c-i, d-iv
- C: a - 2, b - 1, c - 4, d - 3
a-ii, b-i, c-iv, d-iii
- D: a - 1, b - 4, c - 3, d - 2
a-i, b-iv, c-iii, d-ii

84 What are the three classifications/categories of Labour Welfare ?
தொழிலாளர் நலனின் மூன்று பிரிவுகள் யாவை ?

- A: Co-ordination ; Commitment ; Self-care
ஒருங்கிணைத்தல்; அர்ப்பணிப்பு; தன்னலம்
- B: Statutory ; Voluntary ; Mutual
சட்டப்படி செயல்படுத்தல்; தன்னார்வம்; பரஸ்பரம்
- C: Commitment ; Concept ; Capital
அர்ப்பணிப்பு; கருத்து; மூலதனம்
- D: Statutory ; Compulsory ; Co-ordination
சட்டப்படி செயல்படுத்தல்; கட்டாய செயல்படுத்தல்; ஒருங்கிணைத்தல்

85 Article _____ of the constitution of India says that " the State shall, within the limits of its economic capacity and development, make effective provisions for securing the right to works, to education and to public assistance in cases of unemployment, old age, sickness and disablement and in other cases of underserved want".

இந்திய அரசியலமைப்பு விதி எண் _____, "மாநிலங்கள் அதன் பொருளாதாரம் மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புக்குள் பயனுள்ள ஏற்பாடுகளை செய்யலாம் என கூறுகிறது. மேலும் வேலை செய்யும் உரிமை, கல்வி கற்பதின் உரிமை, பொது உதவிகளுக்கான உரிமை, வேலையின்மை குறியீடுகள், முதுமை, நோய் மற்றும் வளர்ச்சியில்லாத சந்தர்ப்பங்களில் பாதுகாப்பதாகும்" என கூறுகிறது.

- A: 44
44
- B: 41
41
- C: 40
40
- D: 43
43

86 As per the Factories Act, 1948, minor accident is one due to which injured employee has to remain absent for more than 48 hours but less than _____ days.

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன்படி சிறிய விபத்தில் காயப்பட்ட ஊழியர் அதிகபட்சமாக வருகைபுரியாமை 48 மணி நேரம். ஆனால், _____ நாட்களை விட குறைவாக இருக்க வேண்டும்.

- A: 21
21
- B: 25
25
- C: 48
48
- D: 28
28

87 Which one of the following is personal factor for accident ?
பின்வருவனவற்றில் எது விபத்துக்கான தனிப்பட்ட காரணியாகும்?

- A: Nervousness or fear complex
பதட்டம் மற்றும் பயம் சிக்கல்
- B: Lack of Safety devices
பாதுகாப்பு சாதனங்களின் பற்றாக்குறை
- C: Fire
தீ (நெருப்பு)
- D: Lack of Safety guards
பாதுகாப்பு காவலர்கள் பற்றாக்குறை

88 What is HSDC means in Industrial Health ?
தொழிலக ஆரோக்கியத்தில் ஹெச் எஸ் டி சி என்படுவது யாது ?

- A: Health Survey Divisional Commission

- ஆரோக்கியம் கள ஆய்வு பிரிவு ஆணையம்
B : Health Safety Development Committee
ஆரோக்கியம் பாதுகாப்பு மேம்பாடு குழு
C : Health Survey Development Committee
ஆரோக்கியம் கள ஆய்வு மேம்பாடு குழு
D : Safety Survey Development Commission
பாதுகாப்பு களஆய்வு மேம்பாடு ஆணையம்

89 Which one of the following is not in the area of Labour Welfare ?
பின்வருவனவற்றுள் எது தொழிலாளர் நிலப்பகுதியில் இல்லை

- A : Board Room
வாரிய அறை
B : Recreation hall
மனமகிழ்
C : Canteens
பணிமனை சிற்றுண்டி சாலை
D : Rest rooms
ஓய்வு அறை

90 As per the Factories Act, 1948, one first - aid box should be kept available for every _____ number of workers.
தொழிற்சங்க சட்டம் 1948-ன்படி ஒரு முதலுதவி பெட்டி _____ தொழிலாளர்களுக்கு வைக்க வேண்டும்

- A : 140
140
B : 150
150
C : 300
300
D : 200
200

91 Match List I with List II

- | List I | Effect |
|---|---|
| (A) The impact of the change in non labour income on the number of hours worked | (I) Income effect |
| (B) An increase in the wage rate, holding real income constant, increases hours of work | (II) Substitution effect |
| (C) A increase in the wage rate generates | (III) Both income and substitution effect |
| (D) The increase in the wage thus increases the demand for leisure | (IV) Reduces hours of work |

Choose the correct answer from the options given below:

பட்டியல் I-ஐ பட்டியல் II-உடன் ஒப்பிடுக.

- | பட்டியல் - I வருமான மாற்றங்கள் | பட்டியல் - II விளைவு |
|---|---|
| (A) ஊழியர் அல்லாதவரின் ஊதிய மாற்றத்தால் மொத்த வேலை நேரத்தின் தாக்கம் | (I) வருமான விளைவுகள் |
| (B) ஊதிய விகித அதிகரிப்பு, மெய் வருமானத்தை நிலையாக வைத்திருத்தல் ஆகியவை வேலை நேரத்தை அதிகரிக்கின்றன | (II) மாற்று விளைவுகள் |
| (C) ஊதிய வீதத்தில் ஏற்றம் என்பது - உருவாக்கம் | (III) வருமானம் மற்றும் மாற்று விளைவுகள் |
| (D) ஊதிய ஏற்றம் என்பது ஓய்வு தேவையை அதிகரிக்கும் | (IV) வேலை நேரத்தை குறைக்கிறது |

பின்வரும் விருப்பங்களில் சரியானவற்றை தேர்வு செய்க.

- A : (A)- (I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
(A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
B : (A)- (IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)
(A)-(IV), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(I)
C : (A)- (I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)
(A)-(I), (B)-(III), (C)-(II), (D)-(IV)
D : (A)- (IV), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(I)
(A)-(IV), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(I)

92

Match List I with List II

List I Types	List II Features
(A) Structured unemployment	(I) It is associated with the inadequacy of productive capacity to create enough jobs for all those able and willing to work
(B) Disguised unemployment	(II) It is not in the open for everyone to see, it remains invisible
(C) Open unemployment	(III) No work to do but able to work and also willing to work
(D) Seasonal unemployment	(IV) It occurs during certain seasons of the year

Choose the correct answer matching List I with List II

பட்டியல் I-ஐ பட்டியல் II-உடன் ஒப்பிடுக.

வகைகள்	சிறப்பியல்புகள்
(A) கட்டமைக்கப்பட்ட வேலையின்மை	(I) திறமைசாலிகளுக்கும், விருப்பமுள்ளவர்களுக்கும் போதுமான பணிகளை உருவாக்குவதற்கு உற்பத்தி திறன் பற்றாக்குறையுடன் இது தொடர்புடையது.
(B) மறைமுகமான வேலையின்மை	(II) இது அனைவருக்கும் காண்பதற்கு வெளிப்படையானது அல்ல, அது புலப்படாதது
(C) வெளிப்படையான வேலையின்மை	(III) செய்வதற்கு வேலையில்லை, ஆனால் வேலை செய்ய முடியும். மேலும் வேலை செய்ய விருப்பமும் உள்ளது
(D) பருவகால வேலையின்மை	(IV) இது ஆண்டின் குறிப்பிட்ட பருவங்களில் ஏற்படுகின்றது

A: (A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)

(A)-(I), (B)-(II), (C)-(III), (D)-(IV)

B: (A)-(III), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(IV)

(A)-(III), (B)-(I), (C)-(II), (D)-(IV)

C: (A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)

(A)-(II), (B)-(III), (C)-(I), (D)-(IV)

D: (A)-(I), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(II)

(A)-(I), (B)-(IV), (C)-(III), (D)-(II)

93 The elasticity of substitutions between Capital and labour(holding output Constant) is defined by மூலதனத்திற்கும் உழைப்புக்கும் இடையில் மாற்றீட்டின் நெகிழ்ச்சி (வெளியீட்டை நிலையாக வைத்திருத்தல்) என்று வரையறுக்கப்படுகிறது.

A: Elasticity of Substitution = $\frac{\text{Percent change in } E}{\text{Percent change in } \left(\frac{w}{r}\right)}$

மாற்றீட்டின் நெகிழ்ச்சி = $\frac{\text{சதவீத மாற்றம் } (K/E)}{\text{சதவீத மாற்றம் } (w/r)}$

B: Elasticity of Substitution = $\frac{\text{Percent change in } k}{\text{Percent change in } r}$

மாற்றீட்டின் நெகிழ்ச்சி = $\frac{\text{சதவீத மாற்றம் } (k)}{\text{சதவீத மாற்றம் } (r)}$

C: Elasticity of Substitution = $\frac{\text{Percent change in } \left(\frac{K}{E}\right)}{\text{Percent change in } \left(\frac{w}{r}\right)}$

மாற்றீட்டின் நெகிழ்ச்சி = $\frac{\text{சதவீத மாற்றம் } (E)}{\text{சதவீத மாற்றம் } (w/r)}$

D: Elasticity of Substitution = $\frac{\text{Percent change in } k}{\text{Percent change in } \left(\frac{K}{E}\right)}$

மாற்றீட்டின் நெகிழ்ச்சி = $\frac{\text{சதவீத மாற்றம் } (k)}{\text{சதவீத மாற்றம் } (K/E)}$

94 The steady-state rate of unemployment is sometimes called as _____ . நிலையான நிலை வேலையின்மை விகிதம் சில நேரங்களில் _____ என்று அழைக்கப்படுகிறது.

A: Natural rate of unemployment

இயற்கை வேலையின்மை விகிதம்

B: Standard rate of unemployment

நிலையான வேலையின்மை விகிதம்

C: Critical rate of unemployment

நெருக்கடி வேலையின்மை விகிதம்

D: Normal rate of unemployment

இயல்பான வேலையின்மை விகிதம்

95	<p>"The bulk of workers earn relatively low wages and that a small number of workers in the upper tail of the distributions received a disproportionately large share of the rewards"</p> <p>பெரும்பாலான ஊழியர்கள் சார்பு குறைந்த ஊதியம் பெறும்போது, ஒரு சிறு எண்ணிக்கையிலான உயர்நிலையில் உள்ள ஊழியர்கள் வெகுமதிகளில் ஒரு பெரிய பங்கைப் பெறுவது _____</p> <p>A: Positively skewed wage Distributions நேர்மறை விளைந்த ஊதிய விநியோகம்</p> <p>B: Miner earning functions மைன்சர் வருவாய் செயல்பாடு</p> <p>C: Optimal timing of investments உகந்த நேர முதலீடு</p> <p>D: Efficiency units செயல்திறன் அலகுகள்</p>
96	<p>"The idea that when the Primary bread winner is a family lover his or her job, other family members will temporarily enter the labour force in the hope of finding employment to offset the decline in the family's income"</p> <p>ஒரு குடும்பத்தில் பிரதான வருவாயாளர் வேலை இழப்பின் போது அவர் குடும்ப உறுப்பினர்கள் தற்காலிகமாக தொழிலாளர் பங்கேற்பில் முனைபடுதல், குடும்ப வருவாயில் சரிவு ஏற்படாமலிருக்க வேலைவாய்ப்பினை தேடுதல் என்பது _____</p> <p>A: Added-worker effect கூடுதல் தொழிலாளர் விளைவு</p> <p>B: Discouraged worker effect ஊக்கமளிக்கபடா – தொழிலாளர் விளைவு</p> <p>C: Income effect வருவாய் விளைவு</p> <p>D: Cyclic Fluctuations சுழல்முறை ஏற்ற இறக்கம்</p>
97	<p>The labour force participation rate given the fraction of the population(P)that is in the labour force and is defined by (U-unemployment; E-No. of persons employed LF=Labour force)</p> <p>தொழிலாளர் இன பங்களிப்பு விகிதம் மக்கள் தொகையின் ஒரு பகுதியைக் கொடுக்கிறது. தொழிலாளர் இன பங்களிப்பு பின்வருமாறு விவரிக்கப்படுகிறது. (U-வேலையின்மை;E-வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை;LF-தொழிலாளர் இனம்)</p> <p>A: Labour force participation rate = $\frac{E}{P}$</p> <p>தொழிலாளர் இன பங்கெடுப்பு வீதம் = $\frac{E}{P}$</p> <p>B: Labour force participation rate = $\frac{LF}{P}$</p> <p>தொழிலாளர் இன பங்கெடுப்பு வீதம் = $\frac{LF}{P}$</p> <p>C: Labour force participation rate = $\frac{LF}{U}$</p> <p>தொழிலாளர் இன பங்கெடுப்பு வீதம் = $\frac{LF}{U}$</p> <p>D: Labour force participation rate = $\frac{LP}{P}$</p> <p>தொழிலாளர் இன பங்கெடுப்பு வீதம் = $\frac{LP}{P}$</p>
98	<p>Which effect encourages the firm to expand, increasing the firm's employment?</p> <p>எந்த விளைவு நிறுவனத்தை விரிவுப்படுத்தவும் நிறுவனத்தின் வேலைவாய்ப்பை அதிகரிக்கவும் ஊக்குவிக்கிறது ?</p> <p>A: Substitution effects மாற்று விளைவுகள்</p> <p>B: Scale effects அளவிலான விளைவுகள்</p> <p>C: Perfect substitutes சரியான மாற்றுகள்</p> <p>D: Isoquants ஐசோகுவாண்டுகள்</p>

99	<p>"The relationship between the wage that workers get paid and job characteristics " is called as _____ பணிப் பண்புகள் மற்றும் தொழிலாளர்கள் பெறும் ஊதியம்/கூலி இவற்றிற்கு உள்ள தொடர்பு _____ எனப்படும்.</p> <p>A : Welfare of workers தொழிலாளர் நலன்</p> <p>B : Hedonic wage function மகிழ் ஊதிய செயல்பாடு</p> <p>C : Iso profit curves இலாபமில்லா அலகுகள்</p> <p>D : Fringe Benefits உபரி சலுகைகள்</p>
100	<p>The expenditures that firms incur as they adjust the size of their work force are called _____ நிறுவனங்கள் தங்கள் பணியாளர்களின் அளவை சரி செய்யும்போது ஏற்படும் செலவுகள் _____ என்று அழைக்கப்படுகின்றன.</p> <p>A : Expected wage எதிர்பார்க்கப்படும் ஊதியம்</p> <p>B : Adjustment costs சரிசெய்தல் செலவு</p> <p>C : Minimum wage குறைந்தபட்ச ஊதியம்</p> <p>D : Adjustment elasticity சரிசெய்தல் மீள்மை</p>